

Individuazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale - anno 2024.

Il Segretario Generale,

- visto il CCNL per il triennio 2016-2018 relativo alla dirigenza dell'Area Funzioni locali, sottoscritto il 17.12.2020, con particolare riferimento agli artt. 56 e seguenti;
- visti, in particolare:
 - ✓ l'art. 56, rubricato "Incremento delle risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato", a mente del quale *"A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione"*;
 - ✓ l'art. 57 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", a mente del quale:

"2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

 - a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*
 - b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;*
 - c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;*

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.”;

- preso atto che l'unico importo consolidato 2024, determinato sulla base del Fondo anno 2020 certificato dagli organi di controllo, risulta pari ad € 146.061,32;
- vista la deliberazione della Giunta camerale n. 208 del 14 ottobre 2024, con la quale sono state impartite, alla dirigenza, le direttive per la determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale camerale non dirigente;
- considerato l'apporto della dirigenza all'attuazione degli obiettivi propri e di quelli assegnati alla struttura, in fase di approvazione del PIAO, di cui alla deliberazione n. 24 del 31 gennaio 2024;
- preso atto che, a seguito della nomina del nuovo Segretario Generale, di cui Decreto del Ministro delle Imprese e del Made in Italy del 10/07/2024, la Giunta, con propria deliberazione n. 158 del 29 luglio 2024, ha proceduto ad un'integrazione del PIAO precedentemente approvato, con la citata deliberazione n. 24/2024;
- vista, quindi, la deliberazione della Giunta camerale n. 207 del 14 ottobre 2024, con la quale sono stati forniti, al Segretario Generale, gli indirizzi per l'individuazione delle risorse da destinare, nell'anno 2024, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, stanziando, al suo interno, le risorse di cui alla citata lettera e) dell'art. 57, per la necessaria attività di coordinamento e gestione degli obiettivi assegnati alla struttura;
- preso atto, in particolare, che, con la citata deliberazione n. 207, la Giunta ha disposto:
 - di determinare in € 146.061,32 l'unico importo annuale, di cui all'art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 17.12.2020, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
 - di determinare in € 584,24 le risorse da destinare al Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, rivenienti dalle economie di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni;

- di determinare in € 132.000,00 l'incremento delle risorse necessarie all'adeguamento, del Fondo, alle necessità organizzative e gestionali dell'Ente, al fine del conseguimento degli obiettivi assegnati alla struttura con la citata deliberazione n. 24 del 31 gennaio scorso;
- di determinare, in applicazione del CCNL funzioni locali per il triennio 2019-2021:
 - ✓ in € 33.138,36, di cui euro 25.302,11 a titolo di *una tantum* per il recupero delle annualità 2020÷2023, le somme di cui all'art. 39 c. 1;
 - ✓ in € 2.573,10, di cui euro 1.715,40 a titolo di *una tantum* per il recupero delle annualità 2020÷2023, le somme di cui all'art. 39 c. 3;
- preso atto che sono state determinate in € 38.039,95 le somme di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL 27.12.2020, che stabilisce il rinvio, all'anno successivo, delle somme non integralmente utilizzate nell'anno precedente;
- preso atto del parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi relativi alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale anno 2024, come approvato dalla Giunta camerale con la citata deliberazione n. 207 del 14 ottobre 2024;
- vista la Deliberazione del Consiglio camerale n. 16 del 20 dicembre 2023, di approvazione del preventivo annuale 2024 e della relativa relazione;
- visto l'art. 13 comma 1 del D.P.R. 254/2005, con il quale si affida la gestione del budget direzionale ai dirigenti, nell'ambito delle competenze previste dal regolamento interno sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- visto l'art. 13 comma 2 del D.P.R. 254/2005, che prevede che l'effettivo utilizzo del budget direzionale sia disposto con provvedimento dirigenziale;
- vista la deliberazione della Giunta camerale n. 3 del 25 gennaio scorso, di ratifica della determinazione presidenziale d'urgenza n. 36 del 21 dicembre 2023, di approvazione del budget direzionale 2024;
- vista, altresì, la determinazione del Segretario Generale n. 582 del 21 dicembre 2023, con la quale sono state assegnate ai dirigenti le competenze in ordine all'utilizzo delle risorse del budget direzionale;
- visto l'art. 4 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 17.12.2020;
- richiamato il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvato dal Consiglio Camerale con provvedimento n. 17 del 13 dicembre 2012;

- visto lo Statuto Camerale approvato dal Consiglio con deliberazione n. 4 del 27 luglio 2023;
- acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica di merito e di fattibilità del presente provvedimento espresso dal Responsabile del Servizio Ragioneria e Provveditorato, che a tal fine appone in calce la propria firma;
- acquisito il visto di copertura finanziaria da parte della Responsabile del Servizio Ragioneria e Provveditorato, o suo delegato, mediante l’approvazione del documento “aspetti contabili” di cui al fascicolo istruttorio;
- richiamata la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visto il D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni,

DETERMINA

- a) di confermare in € 146.061,32 l’unico importo annuale, di cui all’art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 17.12.2020, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all’art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) di determinare in € 584,24 le risorse da destinare al Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, rivenienti dalle economie di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni;
- c) di determinare in € 132.000,00 le risorse necessarie all’adeguamento, del Fondo, alle necessità organizzative e gestionali dell’Ente, al fine del conseguimento degli obiettivi assegnati alla struttura, di cui alle citate deliberazioni n. 24 del 31 gennaio e n. 158 del 29 luglio 2024;
- d) di determinare in € 33.138,36 le somme di cui all’art. 39, comma 2, del CCNL 16.07.2024;
- e) di determinare in € 2.573,10 le somme di cui all’art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024;
- f) di dare atto che le somme rivenienti dall’anno 2023, e non destinate, nel corso dell’esercizio scorso, a retribuzione di posizione o di risultato della dirigenza, risultano pari ad € 38.039,95;
- g) di dare atto che il totale del Fondo, al netto degli incrementi contrattualmente previsti e da considerarsi fuori dal limite, risulta inferiore rispetto al fondo certificato dell’anno 2016, pari ad € 276.298,21;
- h) di dare atto che, pertanto, il Fondo disponibile per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l’anno 2024, risulta pari ad € 352.396,97, come da allegato a) alla presente determinazione, di cui forma parte integrante;

- i) di disporre l'invio, a cura dell'Ufficio gestione Risorse umane, del presente provvedimento alle OO.SS., ai sensi dell'art. 4 del CCNL dell'Area delle Funzioni locali del 16.07.2024;
- j) di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile.

La Responsabile
del Servizio Ragioneria e Provveditorato
(Dott.ssa Gisella Dibenedetto)

Il Segretario Generale
(Dott. Michelangelo Dalla Riva)

Allegato: a) Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2024

Documento informatico originale, sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 24 D.Lgs 82/2005.



FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2024		
CCNL 27.12.2020	ART. 57 c. 2	
	lettera a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 146.061,32
	lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001	€ 584,24
	lettera c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 0,00
	lettera d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	€ 0,00
	lettera e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ 132.000,00
CCNL 16.07.2024	ART. 39 C. 1	
	Una tantum incremento anno 2020 (0,46% M.S. 2018 = 0,46% x 389.863,00)	€ 1.793,37
	Una tantum incremento anni 2021÷2023 (2,01% M.S. 2018 = 2,01% x 389.863,00 x3)	€ 23.508,74
	Incremento anno 2024	€ 7.836,25
	TOTALE ART. 39 C. 1	€ 33.138,36
	ART. 39 C. 3	
	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018.	
	Una tantum anni 2022÷2023	€ 1.715,40
	Anno 2024	€ 857,70
	TOTALE ART. 39 C. 3	€ 2.573,10
CCNL 27.12.2020	ART. 57 C. 3	
	Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	38.039,95
	TOTALE	€ 352.396,97
	Totale per confronto con 2016	273.458,91
	TOTALE FONDO ANNO 2016	€ 276.298,21
	decurtazioni	€ 0,00
	TOTALE FONDO ANNO 2024 DISPONIBILE	€ 352.396,97