

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SULLA COMPATIBILITA' DEI
COSTI RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DEL
FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA
CCIAA DI VERONA PER L'ANNO 2023**

Il Collegio,

esamina l'ipotesi di Accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente della CCIAA per l'anno 2023, sottoscritto dalle delegazioni trattanti, e della relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ai fini della verifica della compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio.

Dà atto che:

- i documenti sopra citati sono stati trasmessi allo scrivente Collegio per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 8, c. 7, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022;
- la relazione illustrativa è stata redatta a norma delle Circolari MEF n. 25 del 19.7.2012 e n. 20 del 8.5.2015.

Rileva che il Fondo risorse decentrate 2023, dell'importo complessivo di **€ 723.901,00**, viene così ripartito:

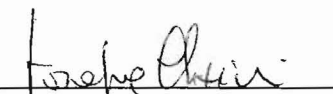
- a) le risorse decentrate stabili, pari a **€ 448.182,58** sono destinate per l'importo di € 347.400,00 ad impieghi di carattere permanente (differenziali di posizione economica al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base ai contratti decentrati, € 41.000,00 a quote indennità di comparto ex art. 33, c. 4, lett. b) e c) CCNL 22.1.2004, € 260,00 a indennità ex III e IV q.f. ed € 59522,58 per risorse stabili disponibili;
- b) le risorse decentrate variabili sono pari a **€ 275.718,42** Le stesse, unitamente alla somma delle risorse stabili a disposizione costituiscono il totale delle risorse regolate dall'ipotesi di accordo 2023, pari a **€ 335.241,00**, e sono destinate al finanziamento delle seguenti voci previste dal CCNL 16.11.2022:
 - € 141.945,50 per i premi correlati alla performance organizzativa (art. 80 c. 2 lett. a);
 - € 141.945,509 per i premi correlati alla performance individuale (art. 80 c. 2 lett. b);
 - € 1.300,00 per le indennità legate a particolari condizioni di lavoro (art. 80, c.2 lett. c);
 - € 500,00 per i compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (art. 80, c. 2 lett. d);
 - € 38.000,00 per le indennità per specifiche responsabilità (art. 80, c. 2 lett. e);
 - € 11.550,00 per nuove progressioni economiche di categoria (art. 80, c. 2, lett. j).

Il Collegio ha preso atto del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, approvato dalla Giunta con deliberazione n. 260 del 19.12.2019, tendente a garantire la meritocrazia e la premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance.

Il Collegio attesta che la copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti esistenti nel preventivo annuale 2023 e che l'ipotesi di Accordo è coerente con le norme del CCNL del settore e con le disposizioni in materia di misura e corresponsione dei trattamenti accessori.

Verona, li 20/12/2023

Chizzini Rosaria _____



Galeotto Simone _____

Firmato digitalmente da:
GALEOTTO SIMONE
Firmato il 21/12/2023 11:22
Seriale Certificato: 1051036
Valido dal 04/01/2022 al 04/01/2025
Ido Camera Qualified Electronic Signature CA

Catia Guerrera _____