

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CCIAA DI VERONA PER L'ANNO 2022

Il Collegio,

esamina l'ipotesi di Accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente della CCIAA per l'anno 2022, sottoscritto dalle delegazioni trattanti, e della relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ai fini della verifica della compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio.

Dà atto che:

- i documenti sopra citati sono stati trasmessi allo scrivente Collegio per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 8, c. 6, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018;
- la relazione illustrativa è stata redatta a norma delle Circolari MEF n. 25 del 19.7.2012 e n. 20 del 8.5.2015.

Rileva che il Fondo risorse decentrate 2022, dell'importo complessivo di € **654.898,58**, viene così ripartito:

- a) le risorse decentrate stabili, pari a € **396.547,34** sono destinate per l'importo di € 382.260,00 ad impieghi di carattere permanente (differenziali di posizione economica al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base ai contratti decentrati, quote indennità di comparto ex art. 33, c. 4, lett. b) e c) CCNL 22.1.2004, indennità personale ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, indennità per il personale categorie A e B ex art. 4, c. 3, CCNL 16.7.1996), e per l'importo di € 14.287,34 quali risorse stabili disponibili CCI 2022;
- b) le risorse decentrate variabili sono pari a € **258.351,24**. Le stesse, unitamente alla somma delle risorse stabili a disposizione costituiscono il totale delle risorse regolate dall'ipotesi di accordo 2022, pari a € **272.638,58**, e sono destinate al finanziamento delle seguenti voci previste dal CCNL 21.5.2018:
 - € 108.819,29 per i premi correlati alla performance organizzativa (art. 68 c. 2 lett. a);
 - € 108.819,29 per i premi correlati alla performance individuale (art. 68 c. 2 lett. b);
 - € 1.400,00 per le indennità legate a particolari condizioni di lavoro (art. 68, c.2 lett. c);

VERONA

Partita IVA 00653240234

- € 600,00 per i compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (art. 68, c. 2 lett. d);
- € 39.000,00 per le indennità per specifiche responsabilità (art. 68, c. 2 lett. e) e art. 70-quinquies);
- € 14.000,00 per nuove progressioni economiche di categoria (art. 68, c. 2, lett. j).

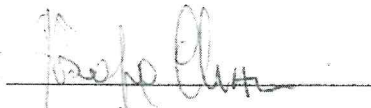
Il Collegio ha preso atto del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, approvato dalla Giunta con deliberazione n. 260 del 19.12.2019, tendente a garantire la meritocrazia e la premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance.

Il Collegio dà atto che i risparmi dello straordinario dell'anno 2021, da portare in aumento del Fondo e da considerare fuori dal limite posto dal valore del 2016, risultano pari ad € 11.193,38.

Il Collegio attesta che la copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti esistenti nel preventivo annuale 2022 e che l'ipotesi di Accordo è coerente con le norme del CCNL del settore e con le disposizioni in materia di misura e corresponsione dei trattamenti accessori.

Verona, li 31/10/2022

Chizzini Rosaria



Galeotto Simone



Catia Guerrera

