



DETERMINAZIONE N. 546 DEL 23/12/2022

Individuazione definitiva delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale - anno 2022.

Il Segretario Generale f.f.,

- visto il CCNL per il triennio 2016-2018 relativo alla dirigenza dell'Area Funzioni locali, sottoscritto il 17.12.2020, con particolare riferimento agli artt. 56 e seguenti;
- visti, in particolare:
 - ✓ l'art. 56, rubricato "Incremento delle risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato", a mente del quale "*A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione*";
 - ✓ l'art. 57 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", a mente del quale:

"2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

 - a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*
 - b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;*
 - c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;*



d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.”;

- preso atto che l'unico importo consolidato 2022, determinato sulla base del Fondo anno 2020 certificato dagli organi di controllo, risulta pari ad € 146.061,32;
- vista la propria determinazione n. 146 del 18 marzo 2022, con la quale sono state provvisoriamente individuate le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato della dirigenza camerale;
- considerato l'apporto della dirigenza all'attuazione degli obiettivi propri e di quelli assegnati alla struttura, in fase di approvazione del Piano della Performance, di cui alla deliberazione n. 12 del 28 gennaio 2022;
- vista, quindi, la deliberazione della Giunta camerale n. 230 del 22 dicembre 2022, con la quale sono stati forniti, al Segretario Generale, gli indirizzi per l'individuazione definitiva delle risorse da destinare, nell'anno 2022, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, stanziando, al suo interno, le risorse di cui alla citata lettera e) dell'art. 57, per la necessaria attività di coordinamento e gestione degli obiettivi assegnati alla struttura;
- preso atto, in particolare, che, con la deliberazione di cui al punto precedente, la Giunta ha disposto:
 - di determinare in € 146.061,32 l'unico importo annuale, di cui all'art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 17.12.2020, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
 - di determinare in € 469,93 le risorse da destinare al Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, rivenienti dalle economie di spesa derivanti, ad oggi, dalle sponsorizzazioni;
 - di determinare in € 132.000,00 le risorse necessarie all'adeguamento, del Fondo, alle necessità organizzative e gestionali dell'Ente, al fine del conseguimento degli obiettivi assegnati alla struttura con la citata deliberazione n. 12 del 28 gennaio scorso;



- di fare proprio il contenuto della relazione tecnica finanziaria al fondo, allegata al presente provvedimento, di cui forma parte integrante, dando atto che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti ammonterà complessivamente ad € 278.531,25, comprensivo di tutte le somme di cui ai punti precedenti, destinando le risorse come previsto dalla propria deliberazione n. 324 del 9.12.2010;
- preso atto del parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori dei conti sulla compatibilità dei costi relativi alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale anno 2022, come approvato dalla Giunta camerale con la citata deliberazione n. 230 del 22 dicembre 2022;
- vista la deliberazione del Consiglio camerale n. 15 del 22 dicembre 2021, di approvazione del preventivo annuale 2022 e della relativa relazione;
- visto l'art. 13 comma 1 del D.P.R. 254/2005, con il quale si affida la gestione del budget direzionale ai dirigenti, nell'ambito delle competenze previste dal regolamento interno sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- visto l'art. 13 comma 2 del D.P.R. 254/2005, che prevede che l'effettivo utilizzo del budget direzionale sia disposto con provvedimento dirigenziale;
- vista deliberazione della Giunta camerale n. 3 del 28 gennaio 2022, di ratifica della determinazione presidenziale d'urgenza n. 40 del 23 dicembre 2021, di approvazione del budget direzionale 2022;
- vista, altresì, la propria determinazione n. 580 del 23 dicembre 2021, con la quale sono state assegnate ai dirigenti le competenze in ordine all'utilizzo delle risorse del budget direzionale;
- richiamato il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvato dal Consiglio camerale con provvedimento n. 17 del 13 dicembre 2012;
- visto lo Statuto camerale approvato dal Consiglio con deliberazione n. 19 del 29 ottobre 2020;
- visto il D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni,

DETERMINA

- a) di confermare in € 146.061,32 l'unico importo annuale, di cui all'art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 17.12.2020, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;



- b) di determinare definitivamente in € 469,93 le risorse da destinare al Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, rivenienti dalle economie di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni;
- c) di determinare in € 132.000,00 le risorse necessarie all'adeguamento, del Fondo, alle necessità organizzative e gestionali dell'Ente, al fine del conseguimento degli obiettivi assegnati alla struttura con la citata deliberazione n. 9 del 1° febbraio 2022;
- d) di dare atto che il totale del Fondo, al netto degli incrementi contrattualmente previsti e da considerarsi fuori dal limite, risulta inferiore rispetto al fondo certificato dell'anno 2016, pari ad € 276.298,21;
- e) di dare atto che, pertanto, il Fondo disponibile per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022, risulta pari ad € 278.531,25, come da allegato a) alla presente determinazione, di cui forma parte integrante;
- f) di inviare il presente provvedimento alle OO.SS., ai sensi dell'art. 4 del CCNL Area Funzioni locali del 17.12.2020;
- g) di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile.

Il Segretario Generale *f.f.*

(Dott. Riccardo Borghero)

Allegato: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2022

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2022	
<u>CCNL 27.12.2020</u>	<u>ART. 57 c. 2</u>
	lettera a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno € 146.061,32
	lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001 € 469,93
	lettera c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni € 0,00
	lettera d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 € 0,00
	lettera e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili € 132.000,00
	TOTALE 278.531,25
	Totale per confronto con 2016 273.344,60
	TOTALE FONDO ANNO 2016 € 276.298,21
	decurtazioni € 0,00
	TOTALE FONDO ANNO 2022 DISPONIBILE € 278.531,25