



Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

*allegato alla deliberazione di Giunta n. 46 del 17.3.2022.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 382.260,00, relative a:

ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		€ 396.547,34
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati	€ 340.000,00
	quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) CCNL 22.1.2004)	€ 42.000,00
	indennità personale ex-VIII [^] qualifica funzionale non titolare di p.o.	€ 0,00
	indennità ex III e IV q.f.	€ 260,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 272.638,58 (di cui € 14.287,34 per risorse stabili disponibili ed € 258.351,24 per risorse variabili), relative a:

ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		€ 272.638,58
COMMA 2 LETT. A)	premi correlati alla performance organizzativa	€ 108.819,29
COMMA 2 LETT. B)	premi correlati alla performance individuale	€ 108.819,29
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi)	€ 1.400,00
COMMA 2 LETT.D)	compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	€ 600,00
COMMA 2 LETT. E) e ART. 70-QUINQUIES	indennità per specifiche responsabilità	€ 39.000,00
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	€ 0,00
COMMA 2 LETT. J)	progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno (finanziate con risorse stabili disponibili)	€ 14.000,00

Come previsto dall'art. 68 comma 2 lett. j) del CCNL 21.5.2018, le progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno 2022 (€ 14.000,00) sono interamente finanziate con risorse stabili disponibili (€ 14.287,34).

Come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL, la parte prevalente delle risorse variabili – nel caso della Camera di Commercio la totalità di tali risorse, pari ad € 258.351,24 - è destinata ai trattamenti economici di cui alle lettere a), b), c), d) ed e) dell'art. 68. Ai premi correlati alla performance individuale è destinato il 42% delle risorse variabili.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente in quanto non sono previste destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 396.547,34	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		€ 382.260,00
Risorse stabili disponibili anno 2022		€ 14.287,34
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 258.351,24	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto		€ 272.638,58
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 654.898,58	€ 654.898,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente in quanto non è stata compilata la Sezione V del Modulo I.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le somme destinate ad impieghi di carattere permanente (progressioni economiche orizzontali già acquisite, indennità di comparto, indennità ex III e IV q.f., etc.), che ammontano ad € 382.260,00, sono finanziate esclusivamente tramite ricorso alle risorse stabili (pari ad € 396.547,34). Le risorse stabili disponibili (€ 14.287,34) vengono destinate alla copertura di istituti con carattere fisso (finanziamento di nuove progressioni economiche nella categoria a decorrere dall'1.1.2022).

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Le indennità disciplinate dal CCDI 2019-2021, sottoscritto il 20.12.2019 non sono attribuite in maniera indifferenziata a tutto il personale ma solo a quello che svolge le

specifiche funzioni remunerate; inoltre, le risorse destinate sia al riconoscimento di nuove progressioni economiche nella categoria che all'incentivazione dei premi correlati alla performance (organizzativa e individuale) vengono corrisposte, sulla base dei risultati di performance raggiunti e validati dall'Organismo Indipendente di Valutazione e sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente, secondo criteri di valorizzazione del merito, a conclusione del processo di valutazione, secondo le modalità dal Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Le progressioni saranno attribuite ad una quota limitata di personale, nel limite massimo del 50% del personale in possesso dei requisiti previsti alla data del 31.12.2021, secondo i criteri e la procedura definiti dall'art. 5 del CCDI triennale 2019-2021, il quale ha recepito i criteri generali stabiliti dall'art. 16 del CCNL 21.5.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021*

*allegato alla deliberazione di Giunta n. 46 del 17.03.2022

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2022	Fondo 2021	Diff. 2022-2021
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto quota carico Fondo	€ 42.000,00	€ 44.000,00	-€ 2.000,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 340.000,00	€ 338.000,00	+ € 2.000,00
Differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria	Già inclusi nel punto precedente (€ 12.619,49)	Già inclusi nel punto precedente (€ 12.619,49)	€ 0,00
Indennità personale ex III e IV q.f.	€ 260,00	€ 265,00	-€ 5,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 382.260,00	€ 382.265,00	- € 5,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni orizzontali	€ 14.000,00	€ 12.570,24	+€ 1.429,76



Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi)	€ 1.400,00	€ 1.900,00	-€ 500,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 39.000,00	€ 39.000,00	€ 0,00
Compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	€ 600,00	€ 1.000,00	-€ 400,00
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 108.819,29	€ 109.503,02	-€ 683,73
Premi correlati alla performance individuale	€ 108.819,29	€ 109.503,02	-€ 683,73
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 272.638,58	€ 273.476,28	-€ 837,70
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	Non vi sono risorse ancora da contrattare	Non vi erano risorse ancora da contrattare	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 382.260,00	€ 382.265,00	- € 5,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 272.638,58	€ 273.476,28	-€ 837,70
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	€ 654.898,58	€ 655.741,28	-€ 842,70

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

*allegato alla deliberazione di Giunta n. 46 del 17.03.2022