



**DETERMINAZIONE N. 350 DEL 08/07/2021**

**Individuazione provvisoria delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale - anno 2021.**

**Il Segretario Generale,**

- visto il CCNL per il triennio 2016-2018 relativo alla dirigenza dell'Area Funzioni locali, sottoscritto il 17.12.2020, con particolare riferimento agli artt. 56 e seguenti;
- visti, in particolare:
  - ✓ l'art. 56, rubricato "Incremento delle risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato", a mente del quale "*A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione*";
  - ✓ l'art. 57 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", a mente del quale:

*“2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:*

    - a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*
    - b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;*
    - c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;*



*d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;*

*e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.”;*

- preso atto che, l'unico importo consolidato 2021, determinato sulla base del Fondo anno 2020 certificato dagli organi di controllo, risulta pari ad € 146.061,32;
- vista la deliberazione della Giunta camerale n. 121 del 7 luglio scorso, con la quale sono state impartite, alla dirigenza, le direttive per la determinazione provvisoria delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale camerale non dirigente;
- considerato l'apporto della dirigenza all'attuazione degli obiettivi propri e di quelli assegnati alla struttura, in fase di approvazione del Piano della Performance con la citata deliberazione n. 9 del 1° febbraio 2021;
- vista, quindi, la deliberazione della Giunta camerale n. 122 del 7 luglio u.s., con la quale sono stati forniti, al Segretario generale, gli indirizzi per l'individuazione provvisoria delle risorse da destinare, nell'anno 2021, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, stanziando, al suo interno, le risorse di cui alla citata lettera e) dell'art. 57, per la necessaria attività di coordinamento e gestione degli obiettivi assegnati alla struttura, con particolare riferimento a quelli individuati con la citata deliberazione di Giunta 121/2021;
- preso atto, in particolare, che, con la citata deliberazione n. 122/2021 la Giunta ha disposto:
  - in applicazione della lettera b) del comma 2 dell'art. 57 del CCNL 2016-2018, di destinare, al Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, la somma di € 1.504,56, pari al 10% di quanto (15.045,60 euro) l'Ente ha ricavato, ad oggi, attraverso il ricorso alle sponsorizzazioni
  - in applicazione della lettera e) del comma 2 dell'art. 57 del CCNL 2016-2018, di destinare, al Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, la somma di € 132.000,00;
- preso atto del parere positivo espresso dal Collegio dei revisori dei conti sulla compatibilità dei costi relativi alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale anno 2021, come approvato dalla Giunta camerale con la citata deliberazione n. 122 del 7 luglio scorso;



- vista la deliberazione del consiglio camerale n. 27 del 17 dicembre 2020, di approvazione del preventivo annuale 2021 e della relativa relazione;
- visto l'art. 13 comma 1 del D.P.R. 254/2005, con il quale si affida la gestione del budget direzionale ai dirigenti, nell'ambito delle competenze previste dal regolamento interno sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- visto l'art. 13 comma 2 del D.P.R. 254/2005, che prevede che l'effettivo utilizzo del budget direzionale sia disposto con provvedimento dirigenziale;
- vista la deliberazione della Giunta camerale n. 3 del 1° febbraio 2021, di ratifica della determinazione Presidenziale d'urgenza n 46 del 18 dicembre 2020, di approvazione del budget direzionale 2021;
- vista, altresì, la propria determinazione n. 567 del 21 dicembre 2020, con la quale sono state assegnate ai dirigenti le competenze in ordine all'utilizzo delle risorse del budget direzionale;
- richiamato il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvato dal Consiglio Camerale con provvedimento n. 17 del 13 dicembre 2012;
- visto lo Statuto Camerale approvato dal Consiglio con deliberazione n. 19 del 29 ottobre 2020;
- visto il D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni,

#### **DETERMINA**

- a) di determinare in € 146.061,32 l'unico importo annuale, di cui all'art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 17.12.2020, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) di determinare provvisoriamente in € 1.504,56 le risorse da destinare al Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, rivenienti dalle economie di spesa derivanti, ad oggi, dalle sponsorizzazioni;
- c) di determinare provvisoriamente in € 132.000,00 le risorse necessarie all'adeguamento, del Fondo, alle necessità organizzative e gestionali dell'Ente, al fine del conseguimento degli obiettivi assegnati alla struttura con la citata deliberazione n. 9 del 1° febbraio scorso;
- d) di dare atto che il totale del Fondo, al netto degli incrementi contrattualmente previsti e da considerarsi fuori dal limite, risulta inferiore rispetto al fondo certificato dell'anno 2016, pari ad € 276.298,21;



- e) di dare atto che il Fondo disponibile per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021 risulta pari ad € 279.565,88;
- f) di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile.

Il Segretario Generale  
(Dott. Cesare Veneri)

**Allegato:** Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2021

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2021**

<b>CCNL 27.12.2020</b>	<b>ART. 57 c. 2</b>		
	lettera a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€	146.061,32
	lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001	€	1.504,56
	lettera c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€	0,00
	lettera d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	€	0,00
	lettera e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€	132.000,00
	<b>TOTALE</b>		<b>279.565,88</b>
	<b>Totale per confronto con 2016</b>		<b>274.379,23</b>
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2016</b>	<b>€</b>	<b>276.298,21</b>
	<b>decurtazioni</b>	<b>€</b>	<b>0,00</b>
	<b>TOTALE FONDO ANNO 2021 DISPONIBILE</b>	<b>€</b>	<b>279.565,88</b>