



DETERMINAZIONE N. 579 DEL 23/12/2021

Individuazione definitiva delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale - Anno 2021.

Il Segretario Generale,

- visto il CCNL per il triennio 2016-2018 relativo alla dirigenza dell'Area Funzioni locali, sottoscritto il 17.12.2020, con particolare riferimento agli artt. 56 e seguenti;
- visti, in particolare:
 - ✓ l'art. 56, rubricato "Incremento delle risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato", a mente del quale *"A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione"*;
 - ✓ l'art. 57 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", a mente del quale:
 - "2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:*
 - a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*
 - b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;*
 - c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;*



d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.”;

- preso atto che, l'unico importo consolidato 2021, determinato sulla base del Fondo anno 2020 certificato dagli organi di controllo, risulta pari ad € 146.061,32;
- vista la propria determinazione n. 350 dell'8 luglio 2021, con la quale, sulla base di quanto previsto nella deliberazione n. 122/2021, sono state individuate provvisoriamente le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato della dirigenza camerale;
- vista la deliberazione della Giunta camerale n. 222 del 22 dicembre scorso, con la quale sono state impartite, alla dirigenza, le direttive per la determinazione definitiva delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale camerale non dirigente;
- considerato l'apporto della dirigenza all'attuazione degli obiettivi propri e di quelli assegnati alla struttura, in fase di approvazione e modifica del Piano della Performance, di cui alle deliberazioni della Giunta camerale n. 9 del 1° febbraio e n. 157 del 30 settembre 2021;
- vista, quindi, la deliberazione della Giunta camerale n. 223 del 22 dicembre u.s., con la quale sono stati forniti, al Segretario generale, gli indirizzi per l'individuazione definitiva delle risorse da destinare, nell'anno 2021, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, stanziando, al suo interno, le risorse di cui alla citata lettera e) dell'art. 57, per la necessaria attività di coordinamento e gestione degli obiettivi assegnati alla struttura, con particolare riferimento a quelli definitivamente individuati con la citata deliberazione di Giunta 222/2021;
- preso atto, in particolare, che, con la citata deliberazione n. 223 del 22 dicembre scorso, la Giunta ha disposto:
 - di determinare in € 146.061,32 l'unico importo annuale, di cui all'art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 17.12.2020, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31



dicembre del suddetto anno;

- di confermare in € 1.504,56 le risorse da destinare al Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, rivenienti dalle economie di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni;
- di confermare la destinazione di € 132.000,00 ad incremento delle risorse necessarie all'adeguamento, del Fondo, alle necessità organizzative e gestionali dell'Ente, al fine del conseguimento degli obiettivi assegnati alla struttura con la citata deliberazione n. 9 del 1° febbraio scorso, come integrati e modificati dalla deliberazione n. 157 del 30 settembre scorso;
- visto l'art. 54 c. 4 del CCNL, a mente del quale *“L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1/01/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.”*;
- visto, altresì, l'art. 56, rubricato *“Incremento delle risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato”*, a mente del quale *“A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione”*;
- preso atto che, detto importo, determinato sulla base del M.S. 2015 (€ 338.997,00), risulta pari ad € 5.186,65;
- vista, pertanto, la necessità di procedere all'integrazione del Fondo con un importo, una tantum, pari ad € 15.559,95, derivante dall'applicazione dell'art. 56 c. 1, relativamente al triennio 2018÷2020;
- preso atto del parere positivo espresso dal Collegio dei revisori dei conti sulla compatibilità dei costi relativi alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale anno 2021, come approvato dalla Giunta camerale con la citata deliberazione n. 223 del 22 dicembre scorso;
- vista la deliberazione del Consiglio camerale n. 27 del 17 dicembre 2020, di approvazione del preventivo annuale 2021 e della relativa relazione;



- visto l’art. 13 comma 1 del D.P.R. 254/2005, con il quale si affida la gestione del budget direzionale ai dirigenti, nell’ambito delle competenze previste dal regolamento interno sull’organizzazione degli uffici e dei servizi;
- visto l’art. 13 comma 2 del D.P.R. 254/2005, che prevede che l’effettivo utilizzo del budget direzionale sia disposto con provvedimento dirigenziale;
- vista la deliberazione della Giunta camerale n. 3 del 1° febbraio 2021, di ratifica della determinazione Presidenziale d'urgenza n 46 del 18 dicembre 2020, di approvazione del budget direzionale 2021;
- vista, altresì, la propria determinazione n. 567 del 21 dicembre 2020, con la quale sono state assegnate ai dirigenti le competenze in ordine all’utilizzo delle risorse del budget direzionale;
- richiamato il Regolamento sull’organizzazione degli uffici e dei servizi dell’Ente, approvato dal Consiglio camerale con provvedimento n. 17 del 13 dicembre 2012;
- visto lo Statuto camerale approvato dal Consiglio con deliberazione n. 19 del 29 ottobre 2020;
- visto il D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
- vista la legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni ed integrazioni,

DETERMINA

- a) di confermare in € 146.061,32 l’unico importo annuale, di cui all’art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 17.12.2020, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all’art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) di determinare definitivamente in € 1.504,56 le risorse da destinare al Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, rivenienti dalle economie di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni;
- c) di determinare in € 132.000,00 le risorse necessarie all’adeguamento, del Fondo, alle necessità organizzative e gestionali dell’Ente, al fine del conseguimento degli obiettivi assegnati alla struttura con la citata deliberazione n. 9 del 1° febbraio scorso;
- d) di determinare in € 15.559,95 le somme, una tantum, derivanti dall’applicazione dell’art. 56, comma 1, del CCNL;
- e) di dare atto che, le somme di cui al punto d) saranno destinate al pagamento degli arretrati, relativi agli anni 2018÷2020, dell’indennità di posizione e di risultato della dirigenza;



- f) di dare atto che il totale del Fondo, al netto degli incrementi contrattualmente previsti e da considerarsi fuori dal limite, risulta inferiore rispetto al fondo certificato dell'anno 2016, pari ad € 276.298,21;
- g) di dare atto che il Fondo disponibile per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021, comprensivo anche delle somme da destinare al pagamento degli arretrati contrattualmente previsti, risulta pari ad € 295.125,83, come da allegato a) alla presente determinazione, di cui forma parte integrante;
- h) di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile.

Il Segretario Generale
(Dott. Cesare Veneri)

Allegato: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2021.