CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO
AGRICOLTURA VERONA

Estratto dal verbale della riunione di
GIUNTA

del 17 dicembre 2020

RIELLO Giuseppe	Presidente	PRESENTE
TOSI Paolo	Vice Presidente	PRESENTE
ARTELIO Paolo	Componente	ASSENTE
BALDO Nicola	Componente	PRESENTE
BISSOLI Andrea	Componente	PRESENTE
DE PAOLI Carlo	Componente	PRESENTE
NICOLIS Silvia	Componente	PRESENTE
SALVAGNO Daniele	Componente	PRESENTE

Segretario: Cesare Veneri - *Segretario Generale della Camera di Commercio di Verona*

Assistono: Rosaria Chizzini, Alessandro Rocchi e Simone Galeotto – *Revisori dei conti.*

O M I S S I S

DELIBERAZIONE N. **237**

Oggetto: Determinazione definitiva delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020: indirizzi alla dirigenza.

CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO
AGRICOLTURA VERONA

DELIBERA N. 237 del 17 dicembre 2020

Determinazione definitiva delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020: indirizzi alla dirigenza.

La Giunta,

- vista la propria deliberazione n. 14 del 31 gennaio 2020, con cui è stato approvato il Piano delle performance 2020÷2022, elaborato in coerenza con il Programma pluriennale 2020-2022 e con la Relazione Previsionale e programmatica 2020, approvati dal Consiglio camerale con deliberazione n. 18 del 29 ottobre 2019, nonché le schede analitiche degli obiettivi operativi 2020;
- richiamata la deliberazione del Consiglio camerale n. 7 del 18 giugno 2020, con la quale è stato approvato un aggiornamento del Programma Pluriennale 2020-2024 e Relazione Previsionale e Programmatica 2020 per provvedere alla ridefinizione della progettazione delle attività, delineando nuove linee di intervento destinate a sostegno del sistema economico locale nella delicata fase di ripresa delle attività produttive, oltre che per un'analisi aggiornata delle attuali consistenze di risorse economico-finanziarie e degli investimenti
- vista, quindi, la propria deliberazione n. 100 del 24 giugno u.s., con cui è stato rimodulato il Piano della performance, al fine di adeguare gli obiettivi, della dirigenza e della struttura, ai mutamenti intervenuti a seguito della pandemia ed agli aggiornamenti della programmazione dell'Ente;
- vista la determinazione del Segretario Generale n. 54 del 10 febbraio 2020, con la quale sono stati assegnati, ai Dirigenti, gli Obiettivi di Area;
- vista la propria deliberazione n. 71 del 28 maggio scorso e la successiva determinazione del Segretario Generale n. 236 del 29 maggio, con la quale, sulla base degli indirizzi impartiti, alla dirigenza, con detta deliberazione, si è provveduto alla determinazione provvisoria delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020;
- ricordato che, il 21 maggio 2018, è stato sottoscritto il contratto 2016÷2018 delle cd. "Funzioni locali", che ha modificato significativamente le modalità di costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- richiamato, quindi, l'art. 67 c. 1 del detto CCNL, a mente del quale "*A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico*

Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi";

- preso atto che, ai sensi del punto precedente, l'unico importo consolidato è stato determinato in € 356.075,09, al netto delle risorse destinate, nel corso del 2017, al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- visto, altresì, l'art. 67 c. 2 del CCNL, che definisce le modalità di incremento stabile delle risorse determinate ai sensi del citato c. 1;
- viste, in particolare:
  - ✓ la lettera a), in base alla quale, il Fondo, va incrementato dell'importo di Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, pari, complessivamente, ad € 9.484,80;
  - ✓ la lettera b), relativa alla rideterminazione delle PEO a seguito degli incrementi stipendiali, pari ad € 12.619,49;
  - ✓ la lettera c), che consente l'incremento del Fondo di parte stabile, per un importo pari alla RIA ed agli assegni *ad personam* del personale comunque cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima, quantificato in € 16.354,52;
- preso atto che, che, dette somme, sono pari ad 38.458,81 e che, pertanto, le risorse stabili risultano pari ad € 394.533,90;
- visto l'art. 67 c. 3 del CCNL che stabilisce che il Fondo continua ad essere alimentabile con importi variabili, di anno in anno;
- viste, in particolare:
  - ✓ la lettera a) del detto comma 3, a mente della quale, confluiscono, all'interno del Fondo, le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di

quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;

- ✓ la lettera d), a mente della quale confluiscono, nel Fondo, gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- ✓ la lettera e), che consente di destinare, alle risorse variabili, gli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999;
- ✓ la lettera h), che attribuisce la facoltà di destinare, al Fondo, le risorse stanziate dagli Enti ai sensi del comma 4;
- ✓ la lettera i), in base alla quale, sono destinate, all'incremento del Fondo, le eventuali risorse stanziate ai sensi del comma 5, lettera b);

– preso atto che, pertanto, in applicazione del detto comma 3, lettere d) ed e), dell'art. 67, confluiscono, nella parte variabile del Fondo:
  - ➢ € 959,73, corrispondenti alla frazione di RIA e degli assegni ad personam, di cui al comma 3, lett. d) dell'art. 67, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, del personale comunque cessato nel corso del 2019;
  - ➢ € 5.254,71, quali risparmi dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999, previsti dall'art. 67, comma 3, lett. e);

– vista la deliberazione del Consiglio camerale n. 11 del 21 dicembre 2016, di approvazione del Regolamento per la disciplina e la gestione dei contratti di sponsorizzazione, con la quale, all'art. 13 comma 2, è stata confermata la destinazione, al Fondo per la produttività, di un importo pari, al massimo, al 30% di eventuali economie di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni;

– ritenuto, pertanto, di determinare nel 30% la percentuale di Ricavi da sponsorizzazione da destinare ad incremento del Fondo;

– preso atto che, in relazione alla lettera a) dell'art. 67 c. 3, possono essere destinate, alla componente variabile del Fondo incentivante, € 4.140,00, pari al 30% di quanto (13.800,00 euro) l'Ente ha ricavato, ad oggi, attraverso il ricorso alle sponsorizzazioni, come di seguito riepilogate:

DENOMINAZIONE	OGGETTO	COMPETENZA 2020
TOP MASTER SRL	Sito internet istituzionale	€ 200,00
BANCO BPM	Convenzione di cassa	€ 10.000,00
GHIBLI & WIRBEL SPA	Sito internet istituzionale	€ 1.800,00
CONFCOMMERCIO VERONA	Sito internet istituzionale	€ 1.800,00
	TOTALE	**€ 13.800,00**

- visto il comma 4 dell'art. 67, che attribuisce agli Enti la facoltà, in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, di procedere all'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- preso atto che, la somma di cui al punto al punto precedente risulta pari ad € 23.175,31;
- visto, altresì, il comma 5, lettera b), a mente del quale "*Gli enti possono destinare apposite risorse:*

  […]

  b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; […].";
- ritenuto, in applicazione di quanto al punto precedente, anche sulla base della citata deliberazione n. 14 del 31 gennaio scorso, di confermare, come già disposto con la citata deliberazione n. 71 del 28 maggio scorso, la destinazione, all'incentivazione del personale, dell'importo complessivo di € 254.453,00;
- visto l'art. 68, c. 1 del CCNL, a mente del quale "*Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate […]. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.*";
- preso atto che, le somme di cui al comma 1 dell'art. 68, sono state definitivamente accertate in € 23.987,10;
- visto l'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione*

amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. […]";

- preso atto che, detto vincolo, è richiamato all'art. 67, comma 7, del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018;
- considerato che, pertanto, l'importo 2016 da considerare come limite 2020 è pari ad € 621.600,91;
- considerato, altresì, che l'importo del Fondo 2020, determinato in base a quanto ai punti precedenti ed al netto delle somme da considerare al di fuori dei limiti di spesa, risulta pari ad € 655.157,65;
- preso atto che, pertanto, il Fondo come sopra determinato, deve essere ridotto di un importo pari ad € 33.556,74, cosicché, le somme disponibili per l'anno 2020, vengono confermate in € 672.947,01;
- vista la deliberazione del Consiglio camerale n. 22 del 19 dicembre 2019, di approvazione del preventivo annuale 2020 e della relativa relazione;
- visto l'art. 13 comma 1 del D.P.R. 254/2005, con il quale si affida la gestione del budget direzionale ai dirigenti, nell'ambito delle competenze previste dal regolamento interno sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- visto l'art. 13 comma 2 del D.P.R. 254/2005, che prevede che l'effettivo utilizzo del budget direzionale sia disposto con provvedimento dirigenziale;
- vista propria deliberazione n. 3 del 15 gennaio scorso, di ratifica della determinazione presidenziale d'urgenza n. 19 del 20 dicembre 2019, di approvazione del budget direzionale 2020;
- vista, altresì, la determinazione del Segretario Generale n. 557 del 20 dicembre 2019, con la quale sono state assegnate ai dirigenti le competenze in ordine all'utilizzo delle risorse del budget direzionale;
- vista la relazione tecnico-finanziaria alla composizione del Fondo che, allegata sub a) alla presente deliberazione, ne forma parte integrante, e fattone proprio il contenuto;
- visto l'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001;

- visto il parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori dei conti, chiamati ad esprimersi ai sensi dell'art. 8 c. 6 del CCNL 21/5/2018;
- visti i pareri, acquisiti agli atti, espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 33, comma 3, del vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, nello specifico:
  - il parere favorevole di merito e fattibilità del Responsabile del Procedimento e del Segretario Generale;
  - il parere finanziario contabile favorevole del Responsabile del Servizio Ragioneria;
  - il parere favorevole del Segretario Generale, in ordine alla conformità del provvedimento alle disposizioni normative, statutarie e regolamentari vigenti;
- visto lo Statuto camerale approvato dal Consiglio con deliberazione n. 19 del 29 ottobre 2020;
- vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni e integrazioni;
- a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge,

DELIBERA

a) di confermare la destinazione della somma di € 254.453,00 ad incremento delle risorse variabili, previste dall'art. 67 c. 5 lettera b) e legate al *"conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale"*;

b) di confermare nell'1,2% la percentuale, prevista dal comma 4 dell'art. 67, del Monte salari 1997 da destinare ad incremento del Fondo, per un importo di € 23.175,31;

c) di determinare in € 4.140,00 la somma, destinabile al Fondo per la produttività, riveniente dalle economie di spesa derivanti, ad oggi, dalle sponsorizzazioni;

d) di determinare, in base all'art. 67, c. 3 lettera d), in € 959,73, gli importi corrispondenti alla frazione di RIA e degli assegni ad personam, di cui al comma 2, lett. c) dell'art. 67, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, del personale comunque cessato nel corso del 2019;

e) di determinare in € 5.254,71 i risparmi dello straordinario da portare in aumento del Fondo e da considerare fuori dal limite posto dal valore del 2016;

f) di determinare, pertanto, complessivamente, in € 311.969,85, le risorse variabili da destinare ad incremento del Fondo dell'anno 2020, determinate secondo quanto previsto dall'art. 67, cc. 3, 4 e 5, e dall'art. 68, c. 1 del CCNL Funzioni locali 2016÷2018;

g) di autorizzare, quindi, il Segretario Generale a determinare il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020, tenendo conto delle indicazioni di cui ai punti precedenti;

h) di dare, altresì, indicazione, al Segretario Generale, di determinare la decurtazione da apportare all'importo complessivo del Fondo, al fine del rispetto del limite di cui al D.Lgs. 75/2017;

i) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Presidente

(Dott. Giuseppe Riello)

Firmato digitalmente da:RIELLO GIUSEPPE
Limite d'uso:Explicit Text: Questo certificat
o rispetta le raccomandazioni previste dalla
Determinazione Agid N. 121/2019
Data:23/12/2020 15:52:32

Il Segretario Generale

(Dott. Cesare Veneri)

Firmato digitalmente da:VENERI CESARE
Limite d'uso:Explicit Text: Questo certificat
o rispetta le raccomandazioni previste dalla
Determinazione Agid N. 121/2019
Data:23/12/2020 15:07:12

Allegati: a) Relazione tecnico-finanziaria al Fondo;

b) Parere Collegio dei revisori dei Conti.

Allegato a)

Relazione tecnico-finanziaria al Fondo per la contrattazione integrativa

(ex circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012, di applicazione dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001)

Modulo I- La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020, già costituito con determinazione del Segretario Generale n. 236 del 29 maggio scorso, sulla base degli indirizzi impartiti dalla Giunta camerale con deliberazione n. 71 del 28 maggio 2020, viene ad essere rideterminato, per quanto attiene alle risorse variabili, per l'incremento delle risorse rivenienti dalle sponsorizzazioni.

Pertanto, la Relazione che segue, ricalcherà in toto quella allegata alla citata deliberazione n. 71/2020, differenziandosi dalla stessa solo relativamente, appunto, alla parte relativa alle sponsorizzazioni.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In base a quanto previsto dall'art. 67 c. 1 del CCNL 2016-2018, "*A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*".

Pertanto, detto importo consolidato, pari complessivamente ad € 356.075,09, è stato determinato applicando le norme contrattuali di seguito evidenziate:

a) CCNL 24.01.2004:

- ✓ art. 31, comma 2:

"*Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di*

incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.";

- ✓ art. 32 cc. 1 e 2:

"1. *Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.*

2. *Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.*";

- ✓ art. 32 c. 7:

"*La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).*";

b) <u>CCNL 9.05.2006:</u>

- ✓ art 4, c. 4:

"*Le Camere di Commercio, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 41%, a decorrere dal 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.*";

c) <u>CCNL 11.04.08:</u>

- ✓ art. 8 c. 5.

"*Le Camere di Commercio, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed inoltre il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 41 %, a decorrere dal 31.12.2007 ed a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza.*".

Inoltre, ai sensi dell'art. 67 c. 2, le risorse decentrate stabili, sono incrementate, nel 2020:

a) dell'importo di € 9.484,80, determinato dal prodotto fra le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 e l'importo di Euro 83,20;
b) dell'importo di € 12.619,49, pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze, calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e fatte confluire nel fondo a decorrere dalla medesima data, ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 5, non sono assoggettate ai limiti di crescita del Fondo previsti dalla legislazione vigente, cioè, nello specifico, dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, richiamato dall'art. 67 c. 7 del CCNL di cui trattasi;

c) dell'importo, di € 16.354,52, derivante, in base a quanto previsto dalla lettera c) del c. 2, dalle retribuzioni individuali di anzianità e dagli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, nel corso del 2019, compresa la quota di tredicesima mensilità.

Quindi, tenendo conto di quanto sopra, le Risorse stabili vengono determinate, per il 2020, in € **394.533,90**.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse cd. variabili, sono caratterizzate da incertezza, eventualità e variabilità Le risorse cd. variabili, caratterizzate da incertezza, eventualità e variabilità nel tempo e, pertanto, da determinare annualmente, vengono, nel 2020, definite applicando le norme contrattuali di seguito evidenziate:

a) art. 67 c. 3:

lettera a: risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001.

Pertanto, come previsto dalla deliberazione del Consiglio camerale n. 11 del 21 dicembre 2016, è stata inserita nel fondo, ai sensi dell'art. 67 c. 3 lettera a), la somma di € **4.140,00**, pari al 30% di quanto (13.800,00 euro) l'Ente ha ricavato, ad oggi, attraverso il ricorso alle sponsorizzazioni, come di seguito riepilogate:

DENOMINAZIONE	OGGETTO	COMPETENZA 2020
TOP MASTER SRL	Sito internet istituzionale	€ 200,00
BANCO BPM	Convenzione di cassa	€ 10.000,00
GHIBLI & WIRBEL SPA	Sito internet istituzionale	€ 1.800,00
CONFCOMMERCIO VERONA	Sito internet istituzionale (anno 2019-2020 – competenza anno 2020)	€ 75,00
CONFCOMMERCIO VERONA	Sito internet istituzionale (anno 2020-2021 – competenza anno 2020)	€ 1.725,00
	TOTALE	**€ 13.800,00**

lettera b: quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (cd. piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, non attuati dall'Ente);

lettera d: gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, di cui al comma 2, lett. c), calcolati in base alle mensilità residue dopo la cessazione, del personale cessato nel corso del 2019, e pari ad € 959,73;

lettera e: eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 (da considerare fuori dal limite), pari ad € 5.254,71;

lettera h: un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4, che recita:

"*In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza*";

Tale importo, già previsto dall'art. 15 c. 2 del CCNL 1.4.1999, risulta pari ad **€ 23.175,31**, determinato dal seguente conteggio: M.S. anno 1997, al netto quota relativa alla dirigenza € 1.931.275,82 x 1,2% = 23.175,31;

lettera i: un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (che sostituisce l'art 15 c. 5 del CCNL 1.04.1999). In particolare, detto comma stabilisce che:

"*Gli enti possono destinare apposite risorse:*

a) […]

b) *alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; […].*".

In applicazione di quanto al punto precedente, anche sulla base delle deliberazioni n. 14 del 31 gennaio 2020 e n. 100 del 24 giugno scorso, con le quali è stato, rispettivamente, approvato e modificato, il Piano delle performance 2020÷2022, elaborato in coerenza con il Programma pluriennale 2020-2022 e con la Relazione Previsionale e programmatica 2020, approvati dal Consiglio camerale con deliberazione n. 18 del 29 ottobre 2019, nonché le schede analitiche degli obiettivi operativi 2020, per renderli maggiormente aderenti ai mutamenti intervenuti a seguito della pandemia ed agli aggiornamenti della programmazione dell'Ente, si ritiene di destinare, all'incentivazione del personale, l'importo complessivo di **€ 254.453,00**.

Quest'ultimo importo, come previsto dalla lettera b) di cui sopra, è stato definito sulla base degli obiettivi assegnati alla struttura camerale, con particolare riguardo a quelli da considerare più sfidanti o con maggior impatto sugli stakeholder. Detti obiettivi, condivisi con l'OIV e allegati, sub a) alla presente relazione, sono stati valorizzati sulla base delle giornate uomo agli stessi dedicati e confermano il valore ad essi attribuito in fase di predisposizione del Fondo provvisorio di cui alla citata deliberazione n. 71/2020[1].

Val qui, solo, la pena di ricordare che è stato considerato un anno lavorativo di 254 giorni, escluse le festività, anche infrasettimanali, e, su tale base è stata definita la percentuale di giornate lavorative standard, di 7.12 h, necessarie al raggiungimento degli obiettivi medesimi.

Pertanto, a titolo esemplificativo, se l'azione richiede, nell'arco dell'anno, un totale di 20 gg lavorativi da 7.12 ore, è stata indicata una percentuale dell'8%.

Il valore complessivo degli obiettivi indicati, pari ad € 534.597,74, risulta sufficiente per la copertura degli stanziamenti all'interno dei Fondi per l'incentivazione del personale, dirigente e non dirigente.

Per quanto attiene ai risparmi della parte stabile 2019, essi sono stati quantificati in € 23.987,10.

[1] Viene allegato unicamente un estratto riepilogativo degli obiettivi. Per un maggior dettaglio, si rimanda al Piano della Performance, rispettivamente approvato e modificato con le citate deliberazioni della Giunta camerale n. 14 del 31 gennaio 2020 e 100 del 24 giugno 2020.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

A seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017, che, all'art. 23 c. 2, statuisce che "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. [...]*", non si deve procedere ad alcuna decurtazione, per le cessazioni dell'anno.

Al contrario, visto anche l'art. 67, c. 7 del CCNL, che fa esplicito rimando alla norma in oggetto, si rende necessario procedere ad una riduzione, di € 33.556,74, del Fondo determinato come sopra, al fine di adeguarlo all'importo netto dell'anno 2016, cioè comprensivo delle decurtazioni. Pertanto, il Fondo complessivamente disponibile viene confermato in € 672.947,01, come meglio esplicitato nelle sezioni seguenti.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RISORSE STABILI	**€**	**394.533,90**
RISORSE VARIABILI	**€**	**311.969,85**
Totale risorse - Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane (art. 67 CCNL 21.05.2018) parte stabile e parti variabili	**€**	**706.503,75**
Decurtazioni (differenza fra € 655.157,65 ed € 621.600,91)	*€*	*33.556,74*
TOTALE	**€**	***672.947,01***

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le somme destinate ad impieghi di carattere permanente (progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto), che ammontano, per l'anno 2020, ad € 353.000,00, sono finanziate esclusivamente tramite ricorso alle risorse stabili (pari ad € 394.533,90), come previsto dal CCNL 22.1.2004. Va, altresì, evidenziato che, vi sono alcune indennità che, pur essendo, per loro natura e per previsione contrattuale, pagate dalle risorse variabili, rappresentano, in realtà, un onere stabile, la cui corresponsione deve, in ogni caso, essere assicurata. Ci si riferisce, in particolare, all'indennità delle ex III e IV qualifica, pari, annualmente, a circa 291,00 euro. Inoltre, il nuovo contratto fa gravare sul fondo anche le somme destinate a remunerare il lavoro festivo, precedentemente considerate fra gli oneri stipendiali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta la tabella relativa al confronto fra l'anno 2019 e l'anno 2020:

	Fondo 2020	Fondo 2019	Fondo 2016 (per confronto)	Diff. 2020-2019
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche			**261.255,04**	**0,00**
Unico importo consolidato 2003 (art. 31 c. 2 CCNL EE.LL. 02/2005 e art. 32)			251.026,32	0,00
Incremento per riduzione stabile straordinario (art. 14 c. 1 CCNL EE.LL. 1/04/1999)			1.267,22	0,00
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni (art. 15 c. 1 Lett. L) CCNL EE.LL. 1/04/1999)			8.961,50	0,00
Incrementi contrattuali			**75.895,30**	**0,00**
Incrementi CCNL EE.LL. 10/2001, art. 4 cc. 1,4,5; 05/2006 art. 4 c.4; 04/2008 art. 8 c. 5, dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2002-05 - n.1 CCNL 2008-09)			75.895,30	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			**88.666,26**	**0,00**
R.I.A., assegni ad personam e salario anzianità personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4 c. 2 CCNL EE.LL. 10/2001)			88.666,26	**0,00**
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto dell'importo destinato al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato alle P.O. (€ 76.167,09)	**356.075,09**	**356.075,09**	**425.816,60[2]**	**0,00**
Importo pari ad € 83,20 per ogni unità di personale presente al 31/12/2015 (= 83,20 x 114)[3]	9.484,80	9.484,80	0,00	0,00
Rideterminazione PEO[3]	12.619,49	12.619,49	0,00	0,00
RIA personale cessato	16.354,52	14.435,07	0,00	1.919,45
TOTALE RISORSE STABILI	**394.533,90**	**392.614,45**	**425.816,60**	**1.919,45**
Risorse variabili				
Poste variabili precedentemente sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010	**287.982,75**	**285.374,87**	**289.454,06**	**2.090,38**
Attivazione nuovi servizi (art. 15 c. 5 - parte variabile CCNL EE.LL. 4/1999) **Art. 67, c. 5 lettera b)**	254.453,00	254.453,00	166.500,00	0,00
Altre risorse variabili (art. 15 c. 1 lettere d ed n CCNL EE.LL. 4/1999 e art. 15 c. 2) **Art. 67, c. 3 lettera a) e d) e c. 4**	28.275,04	30.521,12	122.553,31	-2.763,58
Somme ex art. 15 c. 1 lettera m) CCNL EE.LL. 4/1999 [3] **Art. 67, c. 3, lettera e)**	5.254,71	400,75	400,75	4.853,96
Somme ex art. 15 c. 7 e art. 67 c. 7 (riduzione temporanea stanziamento P.O.)	0,00	0,00	0,00	0,00

[2] Somma comprensiva dell'importo, di € 76.167,09, destinato al pagamento delle indennità alle P.O..
[3] Da considerare al di fuori del limite dell'anno 2016.

Altre poste variabili	**23.987,10**	**36.475,48**	**56.321,81**	**-12.488,38**
Economie fondi anni precedenti **Art. 68, c. 1**	23.987,10	36.475,48	53.218,99	-12.488,38
Risparmio straordinario anno precedente	v. sopra	v. sopra	3.102,82	
Totale risorse variabili	**311.969,85**	**321.850,35**	**345.775,87**	**-10.398,00**
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	394.533,90	392.614,45	425.816,60	1.919,45
Risorse variabili	311.969,85	321.850,35	345.775,87	-10.398,00
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	**706.503,75**	**714.464,80**	**771.592,47**	**-8.478,55**
Decurtazioni	*-33.556,74*	*-33.883,37*	*-17.101,91*	*844,13*
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI AL NETTO DEI RISPARMI, DELLE DECURTAZIONI, DEGLI IMPORTI FUORI DAL LIMITE E DELLO STANZIAMENTO P.O.	**621.600,91**	**621.600,91**	**621.600,91**	**0,00**
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**672.947,01**	**680.581,43**	**754.490,56**	**--7.634,42**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Attualmente, esistono, nella contabilità dell'Ente, tre conti, il 321007 denominato *Retribuzione accessoria - indennità fisse,* il 321006 denominato *Retribuzione accessoria – indennità variabili,* in cui sono state stanziate le somme necessarie al pagamento del salario accessorio del personale dell'Ente, ed il 321008, denominato *Retribuzione di posizione e di risultato delle P.O..*

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Già mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio, rivenienti dai tre conti citati, il 321006, il 321007 ed il 321008, sono scaricate in contabilità dal programma di gestione degli stipendi e vi è, pertanto, un controllo sulle somme erogate.

Alla chiusura dell'esercizio, per determinare esattamente le somme a saldo da accantonare, destinabili alla produttività, viene detratto, dal Fondo approvato, l'importo che è stato già destinato complessivamente, nell'anno, al pagamento delle somme di cui al punto precedente. In tal modo, dopo il pagamento del saldo della produttività, si determinano, automaticamente, anche i risparmi da destinare al Fondo dell'anno successivo, che generano una sopravvenienza attiva nell'anno di competenza.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti esistenti nel Preventivo annuale 2020. In particolare, le somme relative al pagamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche già attribuite al 31.12.2019, sono presenti nel conto

321007 – *Retribuzione accessoria - indennità fisse;* quelle necessarie al pagamento delle altre indennità e della produttività individuale, legata al raggiungimento degli obiettivi del Piano della performance, sono previste nel conto 321006 – *Retribuzione accessoria - indennità variabili*; quelle per il pagamento delle indennità, anche di risultato, dei titolari di Posizione organizzativa, nel conto 321008.

Per quanto attiene agli oneri previdenziali e fiscali, le allocazioni nei rispettivi conti di costo risultano più che sufficienti a garantire la copertura degli oneri medesimi.

Obiettivo Strategico	Programma	Azione migliorativa	PERSONALE COINVOLTO	LIVELLO	% GG.	valore	Numero azione
01.01 Intenazionalizzazione	Supporto alle PMI nei processi di internazionalizzazione	Attività formative ed informative inerenti le nuove procedure di richiesta dei documenti per l'estero	FULCO	D7	10%	3.728,36	AZ826
			PERALE	D3	15%	4.589,56	
			CHISARI	C5	5%	1.376,07	
			STOPPANI	C5	5%	1.376,07	
			GALVAN	B8	5%	1.274,58	
			CALZOLARI	C3	5%	1.288,28	
			GRAZIOLI	C5	5%	1.376,07	
		Consulenza personalizzata alle imprese per la soluzione di specifiche problematiche attinenti la documentazione per l'estero	FULCO	D7	10%	3.728,36	AZ827
01.02 Digitalizzazione, Sviluppo e qualificazione aziendale e dei prodotti	Diffusione della cultura e pratica del digitale	Realizzazione di una brochure informativa sul Punto Impresa Digitale	ACERBI	D7	1%	293,57	AZ763
			BELLUZZO	D2	2%	550,65	
			PRESA	C3	2%	507,20	
		Realizzazione di un video promozionale del Punto Impresa Digitale	ACERBI	D7	1%	293,57	AZ782
			BELLUZZO	D2	2%	550,65	
			PRESA	C3	2%	507,20	
		Realizzazione di Assessment della maturità digitale (Selfie4.0 e Zoom4.0)	ACERBI	D7	2%	587,14	AZ783
			BELLUZZO	D2	16%	4.405,19	
			PRESA	C3	16%	4.057,57	
		Realizzazione report imprese digitali	CROZZOLETTI	D7	2%	745,67	AZ784
			CESCHI	D5	2%	665,36	
			FACCI	C6	2%	565,48	
01.03 Orientamento al lavoro	Orientamento al lavoro e alle professioni	Orientamento al lavoro: evento formativo sulle tecniche per redigere il curriculum e affrontare un colloquio di lavoro	CASSANI	D7	2%	745,67	AZ781
			GALASSO	D2	10%	2.797,30	
			LUISE	C5	1%	275,21	
			ZANON	C5	2%	550,43	
			SERPELLONI	C5	3%	825,64	
02.01 - Promuovere trasparenza, legalità e tutela del mercato	Gestione partecipazioni	Razionalizzazione annuale delle partecipazioni dell'Ente secondo le disposizioni dell'art.20 d.Lgs 175/2016 e Relazione sull'attuazione del Piano anno precedente ex art.20 c.4 d.Lgs 175/2016	DIBENEDETTO	D7	5%	1.864,18	
			CECCONI	D5	5%	1.663,41	
02.02 Promozione e Sviluppo	Assistenza e supporto alle imprese veronesi	Regolamento voucher Digitalizzazione anno 2019 - liquidazione contributi entro 31/12/2020	ACERBI	D7	4%	1.467,86	AZ786
			BONDAVALLI	D6	12%	4.195,28	
			GUELI	C6	24%	6.678,88	
		Regolamento voucher Alternanza Scuola e Lavoro anno 2019- liquidazione contributi entro 31/12/2020	ACERBI	D7	4%	1.467,86	AZ785
			BASCHERA	C6	24%	6.678,88	
			BONDAVALLI	D6	12%	4.195,28	
		Concorso Best of Wine Tourism 2021	ACERBI	D7	2%	733,93	AZ788
			DE CARLO	D7	16%	5.871,43	
			GOFFREDO	C3	16%	4.057,57	
		Realizzazione della Guida Verona Wine Tourism	ACERBI	D7	2%	733,93	AZ789
			DE CARLO	D7	6%	2.201,79	
			GOFFREDO	C3	12%	3.043,18	
		Gestione network www.greatwinecapitals.com	ACERBI	D7	1%	293,57	AZ790
			DE CARLO	D7	3%	1.174,29	
			GOFFREDO	C3	3%	811,51	
		Realizzazione di percorsi formativi per i partecipanti al concorso Best of Wine Tourism	ACERBI	D7	1%	293,57	AZ791
			DE CARLO	D7	2%	733,93	
			GOFFREDO	C3	2%	507,20	
		Realizzazione di un report sull'enoturismo	CROZZOLETTI	D7	10%	3.728,36	AZ792
			CESCHI	D5	8%	2.661,45	
			FACCI	C6	8%	2.261,91	
		Numero iniziative correlate al progetto Mirabilia	ACERBI	D7	2%	733,93	AZ793
			BERTONI	C6	6%	1.669,72	
			MENEGOLLI	D3	8%	2.409,22	
			SARTORI G.	C4	6%	1.568,55	
			TURRI	C6	6%	1.669,72	
		Organizzazione di incontri della DMO Lago di Garda e dei gruppi di lavoro per l'attuazione dell'Accordo di programma	ACERBI	D7	12%	4.474,03	AZ794
			CROZZOLETTI	D7	12%	4.474,03	
			DIBENEDETTO	D7	12%	4.474,03	
			MORBIO	D5	12%	4.474,03	
		Monitoraggio export veronese	CROZZOLETTI	D7	4%	1.491,34	AZ883
			CESCHI	D5	4%	1.330,73	
			FACCI	C6	4%	1.130,96	

Obiettivo Strategico	Programma	Azione migliorativa	PERSONALE COINVOLTO	LIVELLO	% GG.	valore	Numero azione
02.03 Tutela del Mercato	Vigilanza sui mercati e sui prodotti, promozione della concorrenza e tutela dei consumatori	Attività informativa e di vigilanza sulla sicurezza dei prodotti e sulla correttezza delle informazioni ai consumatori	MAZZOTTA	D7	1%	293,57	AZ838
			CRISTOFALO	D2	15%	4.195,95	
			RODÀ	C5	5%	1.376,07	
		Gestione Sportello Etichettatura e Sicurezza Alimentare	MAZZOTTA	D7	1%	293,57	AZ839
			CRISTOFALO	D2	5%	1.398,65	
			RODÀ	C5	1%	275,21	
		Attività di sorveglianza su metalli preziosi, strumenti metrici, cronotachigrafi: digitali e analogici, preimballaggi	MAZZOTTA	D7	1%	372,84	AZ840
			BUTTITTA	D7	16%	5.965,38	
			PERETTI	C6	12%	3.392,87	
			OLOCCO	C4	12%	3.187,28	
		Attività informativa sulle indicazioni metrologiche sui prodotti preimballati	MAZZOTTA	D7	1%	440,36	AZ841
			BUTTITTA	D7	2%	733,93	
			PERETTI	C6	1%	282,74	
			OLOCCO	C4	1%	265,61	
		Avvio attività di "controlli a richiesta"	MAZZOTTA	D7	2%	733,93	AZ842
			BUTTITTA	D7	2%	733,93	
			PERETTI	C6	1%	282,74	
			OLOCCO	C4	1%	265,61	
		Gestione delle sanzioni amministrative	MAZZOTTA	D7	4%	1.467,86	AZ843
			KRAMPERA	D6	5%	1.776,00	
			CASTALDELLI	C5	12%	3.302,58	
			DI MARIA	C6	13%	3.675,61	
			PANATO	C6	10%	2.827,39	
		Vigilanza in materia di concorsi a premio	KRAMPERA	D6	15%	5.328,00	AZ845
			PANATO	C6	3%	848,22	
		Gestione Organismo di mediazione	MAZZOTTA	D7	5%	1.864,18	AZ846
			POZZI	D6	6%	2.131,20	
			LUCCHESE	B7	5%	1.247,54	
			MARTINI	C6	2%	565,48	
			PILLA	C6	5%	1.413,70	
		Diffusione dell'utilizzo della mediazione volontaria in nuovi ambiti	MAZZOTTA	D7	2%	745,67	AZ847
			POZZI	D6	2%	710,40	
			LUCCHESE	B7	1%	249,51	
			MARTINI	C6	2%	565,48	
			PILLA	C6	2%	565,48	
		Gestione Camera Arbitrale	MAZZOTTA	D7	4%	1.491,34	AZ848
			POZZI	D6	4%	1.420,80	
			LUCCHESE	B7	1%	249,51	
			MARTINI	C6	1%	282,74	
			PILLA	C6	1%	282,74	
		Avvio Organismo di composizione della crisi d'impresa	MAZZOTTA	D7	10%	3.728,36	AZ849
			POZZI	D6	5%	1.776,00	
			MARTINI	C6	4%	1.130,96	
			PILLA	C6	2%	565,48	
		Gestione Sportello Tutela Proprietà intellettuale	MAZZOTTA	D7	2%	587,14	AZ848
			POZZI	D6	3%	1.065,60	
			MARTINI	C6	5%	1.413,70	
			PILLA	C6	2%	565,48	
3.1 Semplificazione	Telematizzazione attività amministrativa	SUAP telematico - scrivania enti terzi	ARGENTIERI	C5	1%	275,21	AZ766
			DANZI	C6	2%	565,48	
			GALASSO	D2	2%	559,46	
			GALLO	C5	1%	275,21	
			LEONARDI	C6	1%	282,74	
			LUISE	C5	1%	275,21	
			NANNI	C3	1%	257,66	
			SERPELLONI	C5	1%	275,21	
			ZANON	C5	1%	275,21	
		Mantenimento dei tempi medi di conclusione del procedimento di costituzione delle start up	BAMONTI	B6	7%	1.683,25	AZ767
			CARERI	D6	1%	355,20	
			CASSANI	D7	5%	1.864,18	
			DANZI	C6	7%	1.979,17	
3.2 Trasparenza e Comunicazione	Attività in materia di anticorruzione e trasparenza	Enti controllati - Aggiornamento sezione informativa	CORSO	C6	6,00%	1.696,43	
			FORESTI	C6	3,00%	848,22	
		Attività di controllo anticorruzione su procedimenti a rischio - gestione sgravi DA	MIOZZI	D3	3,00%	917,91	
			BISSOLI	C3	4,00%	1.030,62	
			DIBENEDETTO	D7	4,00%	1.491,34	

Obiettivo Strategico	Programma	Azione migliorativa	PERSONALE COINVOLTO	LIVELLO	% GG.	valore	Numero azione
3.2 Trasparenza e Comunicazione	Attività in materia di anticorruzione e trasparenza	Prosecuzione dell'attività ai fini della segnalazione all'UIF e di coordinamento con gli altri uffici titolari dei procedimenti soggetti all'applicazione della normativa antiriciclaggio ai sensi del decreto 90/2017	ACERBI	D7	3,00%	1.118,51	
			BONDAVALLI	D6	8,00%	2.841,60	
			CASSANI	D7	5,00%	1.864,18	
			DIBENEDETTO	D7	5,00%	1.864,18	
			FULCO	D7	7,00%	2.609,85	
			MORBIO	D5	5,00%	1.663,41	
			TRIFILO'	C6	7,00%	1.979,17	
		Prosecuzione dell'attività in materia di antiriciclaggio ai fini della segnalazione all'UIF ed al coordinamento con gli altri uffici soggetti all'applicazione della normativa antiriciclaggio	FULCO	D7	7%	2.609,85	AZ819
		Predisposizione report attestante gli obiettivi raggiunti e l'integrazione tra Piano della Performance e il Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza	ORPELLI	D4	3%	956,25	AZ891
			PICCOLI	C6	5%	1.413,70	
		Aggiornamento e pubblicazione Registro degli accessi - Aggiornamento vademecum accesso documentale	ORPELLI	D4	7%	2.231,26	AZ892
			DOARDO	C6	5%	1.413,70	
3.3 Efficienza e qualità dei servizi	Miglioramento dell'efficienza dei processi interni	Gestione fornitori/clienti – Riduzione dei tempi medi di pagamento	CECCONI	D5	5,00%	1.663,41	
			CORSO	C6	10,00%	2.827,39	
			DIBENEDETTO	D7	5,00%	1.864,18	
			FORESTI	C6	25,00%	7.068,48	
			FUSCIA	C6	10,00%	2.827,39	
			MAOLI	C5	10,00%	2.752,15	
		PagoPA Ufficio contabilità - Adeguamento sistemi di pagamento dell'Ente.	MORETTO	C6	10,00%	2.827,39	
			CORSO	C6	10,00%	2.827,39	
			CECCONI	D5	3,00%	998,05	
			DIBENEDETTO	D7	8,00%	2.982,69	
		Gestione fatturazione attiva e ccp postale – Riduzione tempi medi di regolarizzazione delle entrate	MORETTO	C6	20,00%	5.654,78	
			CORSO	C6	15,00%	4.241,09	
			FORESTI	C6	5,00%	1.413,70	
			CECCONI	D5	3,00%	998,05	
			DIBENEDETTO	D7	3,00%	1.118,51	
		Comunicazione di irregolarità del Diritto annuale 2018	BISSOLI	C3	10,00%	2.576,56	
			DIBENEDETTO	D7	2,00%	745,67	
			MIOZZI	D3	10,00%	3.059,71	
		Liquidazione Irap dell'Ente: la scelta del metodo commerciale al fine di recuperare risorse finanziarie	ADAMI	C3	10,00%	2.576,56	
			CECCONI	D5	12,00%	3.992,18	
			DANAZZO	D4	12,00%	3.825,01	
			DIBENEDETTO	D7	5,00%	1.864,18	
		Verifica, controllo ed eventuale intervento di modifica della posizione assicurativa dei colleghi che matureranno il diritto a pensione nel prossimo triennio. Con conclusiva certificazione della posizione assicurativa dell'intera vita lavorativa.	DANAZZO	D4	10,00%	3.187,51	
			ADAMI	C3	10,00%	2.576,56	
		Adozione della RDA - richiesta d'acquisto telematica - avvio a regime	DIBENEDETTO	D7	5,00%	1.864,18	
			FRANCO	B5	15,00%	3.545,38	
			FUSCIA	C6	10,00%	2.827,39	
			MAOLI	C5	15,00%	4.128,22	
			MORBIO	D5	5,00%	1.663,41	
			POIANI	C5	10,00%	2.752,15	
			TRIFILO'	C6	10,00%	2.827,39	
		Inventario - assegnazione beni agli uffici con apposita scheda	FRANCO	B5	10,00%	2.363,58	
			FUSCIA	C6	5,00%	1.413,70	
			MAOLI	C5	5,00%	1.376,07	
			MORBIO	D5	5,00%	1.663,41	
			POIANI	C5	5,00%	1.376,07	
			TRIFILO'	C6	5,00%	1.413,70	
			ZACCARELLA	A5	10,00%	2.198,52	
		Passaggio a pagoPA: elenco dei servizi soggetti a pagamento cd "volontario" da parte dell'utenza; adeguamento delle informazioni presenti sul sito Internet dell'Ente; predisposizione di un unico avviso per l'utenza, sul passaggio a pagoPA.	DIBENEDETTO	D7	12,00%	4.474,03	
			MORBIO	D5	10,00%	3.326,82	

Obiettivo Strategico	Programma	Azione migliorativa	PERSONALE COINVOLTO	LIVELLO	% GG.	valore	Numero azione
3.3 Efficienza e qualità dei servizi	Miglioramento dell'efficienza dei processi interni	Invito a regolarizzare il D.A. 2019 con ravvedimento operoso	MIOZZI	D3	20,00%	6.119,41	
			BISSOLI	C3	20,00%	5.153,12	
			DIBENEDETTO	D7	12,00%	4.474,03	
		Cancellazioni d'ufficio	CARERI	D6	5%	1.776,00	AZ771
			DANZI	C6	1%	282,74	
			DAVIS	C6	5%	1.413,70	
			MESSINA	C3	2%	515,31	
			SERPELLONI	C5	5%	1.376,07	
			ZANON	C5	2%	550,43	
		Consolidamento dei tempi medi di evasione	BAMONTI	B6	15%	3.606,97	AZ772
			CARERI	D6	15%	5.328,00	
			CAVALLARO	C6	8%	2.261,91	
			DANZI	C6	10%	2.827,39	
			GHISELLINI	C3	30%	7.729,68	
			LEONARDI	C6	25%	7.068,48	
			MARCAZZAN	C6	28%	7.916,70	
			MESSINA	C3	25%	6.441,40	
			MONTOLI	C6	28%	7.916,70	
			NANNI	C3	20%	5.153,12	
			RONCOLETTA	C5	28%	7.706,01	
			AVESANI	C3	25%	6.441,40	
			TEDESCHI	C5	25%	6.880,37	
			SERPELLONI	C5	20%	5.504,29	
			LUISE	C5	25%	6.880,37	
			VERZE'	C6	28%	7.916,70	
		Deposito del bilancio d'esercizio: consolidamento del controllo dell'assolvimento dell'adempimento	BAMONTI	B6	7%	1.683,25	AZ773
			AVESANI	C3	5%	1.288,28	
			CARERI	D6	5%	1.776,00	
			MARCAZZAN	C6	5%	1.413,70	
			NANNI	C3	5%	1.288,28	
			RONCOLETTA	C5	5%	1.376,07	
			DANZI	C6	2%	565,48	
			CASSANI	D7	3%	1.118,51	
			ZANON	C5	2%	550,43	
		Direttiva di attuazione della riforma dell'artigianato in recepimento della DGR 1452 del 2019, in coordinamento con le altre CCIAA del Veneto.	FULCO	D7	10%	3.728,36	AZ822
		Revisione della casisitica delle sanzioni AIA e dei diritti in base alla riforma dell'artigianato,	FULCO	D7	10%	3.728,36	AZ823
			MAKOVEC	D5	25%	8.317,04	
		Monitoraggio e contenimento dei tempi di evasione delle pratiche telematiche di richiesta di certificati di origine ed altri documenti per l'estero	PERALE	D3	20%	6.119,41	AZ830
			CHISARI	C5	5%	1.376,07	
			STOPPANI	C5	5%	1.376,07	
			GALVAN	B8	5%	1.274,58	
			CALZOLARI	C3	5%	1.288,28	
			GRAZIOLI	C5	5%	1.376,07	
		Reclutamento di personale	TASSELLO	D3	12%	3.671,65	AZ832
			MORINI	C3	8%	2.061,25	
		Applicazione nuovo CCDI 2019-2021	MORINI	C3	1%	257,66	AZ833
		Welfare aziendale	TASSELLO	D3	4%	1.223,88	AZ836
			MORINI	C3	2%	515,31	
		Attuazione forme di lavoro flessibili per fini di conciliazione vita-lavoro	TASSELLO	D3	4%	1.223,88	AZ837
		Gestione contatti telefonici centralino VOIP	DUSI	C6	7%	1.979,17	AZ887
			MENINI	C3	7%	1.803,59	
			MORI	D3	4%	1.223,88	
		Dematerializzazione documenti	DUSI	C6	6%	1.696,43	AZ888
			MENINI	C3	6%	1.545,94	
			MORI	D3	6%	1.835,82	
			ORPELLI	D4	6%	1.912,51	
		Monitoraggio e rendicontazione tempi/costi dei processi e attività di progetto	PICCOLI	C6	15%	4.241,09	AZ898
		Implementazione nuovo titolario di classificazione	ORPELLI	D4	10%	3.187,51	AZ897
			ARDUINI	B7	7%	1.746,56	
		Predisposizione modelli di nomina e informative privacy	ORPELLI	D4	20%	6.375,02	AZ894
		Informatizzazione flusso delle spedizioni	ORPELLI	D4	5%	1.593,76	AZ896
			ARDUINI	B7	5%	1.247,54	
						534.597,74	

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SULLA COMPATIBILITÀ DEI COSTI RELATIVI ALLA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2020

Oggi, 15 dicembre 2020, alle ore 12:00, in collegamento da remoto mediante applicazione Whatsapp Web, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti, nelle persone dei sottoscritti Rosaria Chizzini, Alessandro Rocchi e Simone Galeotto, per esprimere il parere sulla compatibilità dei costi relativi alla costituzione definitiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020.

Il Collegio prende visione della proposta di deliberazione della Giunta relativa alla determinazione definitiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020 (indirizzi per la dirigenza) e della relativa relazione tecnico-finanziaria e dà atto:

- che i summenzionati documenti sono stati trasmessi allo scrivente Collegio per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio giusto art. 8 c. 6, del C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2016÷2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

- che nella relazione tecnico finanziaria risultano illustrati i criteri relativi al procedimento di calcolo adottato per stabilire le risorse decentrate stabili e variabili, per gli importi di seguito specificati:

-

RISORSE STABILI

Art. 67 c. 1 Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori al netto dell'importo destinato alle P.O. (€ 76.167,09), ivi incluso un importo, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza (€ 2.340.045,17 x 0,20% = € 4.680,09), nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".	*356.075,09*

Art. 67 c.2 lett . a)	
Importo pari ad euro 83,20 per ogni unità di personale presente al 31.12.2015	*9.484,80*
Art. 67 c. 2 lett. b)	
Rideterminazione PEO per incremento stipendio	*12.619,49*
Art. 67 c. 2 lett. c)	
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità	*16.354,52*
TOTALE RISORSE STABILI	***394.533,90***

RISORSE VARIABILI

Art. 67 c. 3 lett. a)	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - contratti di sponsorizzazione	*4.140,00*
Art. 67 c. 3 lett. d)	
Gli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. c) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	*959,73*
Art. 67 c. 3 lett. e)	
Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	*5.254,71*
Art. 67 c. 3 lett. h)	
Un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4	*vedi*
Art. 67 c. 3 lett. i)	
Un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b)	*vedi*
Art. 67 c. 4	
1,2% del M.S. 1997 =1,2% * Lit. 3.739.471.429 (€ 1.931.275,82)	*23.175,31*
Art. 67 c. 5, lettera b)	
Risorse correlate al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	*254.453,00*

Art. 68 c. 1	
Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	*23.987,10*
TOTALE RISORSE VARIABILI	***311.969,85***
TOTALE FONDO	***706.503,75***
Fondo al netto importi fuori dal limite (per confronto con anno 2016)	*655.157,65*
Fondo 2016 (al netto P.O.)	*621.600,91*
Decurtazioni	*-33.556,74*
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	**672.947,01**

- che, pertanto, il totale delle risorse destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane alla produttività per l'anno 2020 ammonta ad € 706.503,75=, da cui bisogna detrarre la somma di euro 33.556,74= quale differenza con il fondo 2016. Conseguentemente, il Fondo disponibile ammonta ad euro 672.947,01=;

- che i criteri di determinazione delle risorse stabili e variabili risultano illustrati nella relazione tecnica, allegata alla deliberazione di costituzione del fondo, e che gli stessi tengono conto delle norme contrattuali. Inoltre, nella definizione dell'importo in questione, con particolare riferimento all'art. 67, comma 5, lett. b) la Camera di Commercio ha estrapolato dal piano delle performance del corrente anno, già approvato dalla Giunta Camerale, gli obiettivi ritenuti di maggiore valenza e analizzati dall'OIV.

Il Collegio dà atto, altresì, che le risorse disponibili, come sopra evidenziate, risultano uguali a quelle presenti nel Fondo già costituito con determinazione del Segretario Generale n. 236 del 29 maggio scorso, sulla base degli indirizzi impartiti dalla Giunta camerale con deliberazione n. 71 del 28 maggio 2020.

Ciò premesso, il Collegio esprime parere favorevole all'approvazione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020.

Per quanto attiene alla copertura finanziaria, infine, il Collegio attesta che l'importo del Fondo trova capienza negli stanziamenti esistenti nel mastro "Competenze al personale" ed, in particolare nei conti 321006 – *Retribuzione accessoria – Indennità variabili* e 321007 - *Retribuzione accessoria – Indennità fisse.*

La seduta si è conclusa alle ore 12:30.

Verona, 15 dicembre 2020

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Rosaria Chizzini _____

Simone Galeotto _____

Alessandro Rocchi _____