

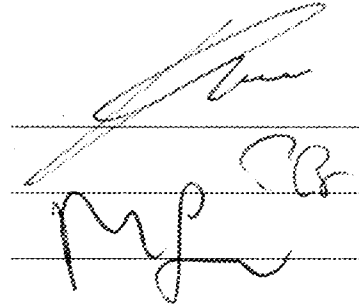
CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
VERONA

**ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CCIAA DI VERONA PER L'ANNO 2020**

Il giorno 10 del mese di dicembre 2020, alle ore 11,30 presso la sede camerale,

la delegazione di parte datoriale:

- Veneri Cesare Presidente
- Borghero Riccardo
- Scola Pietro



e la delegazione di parte sindacale come definita all'art. 7 del CCNL 21.5.2018:

RSU

Bamonti Emiliano

Makovec Chiara

Perale Simone

Pozzi Mia

Rodà Natale

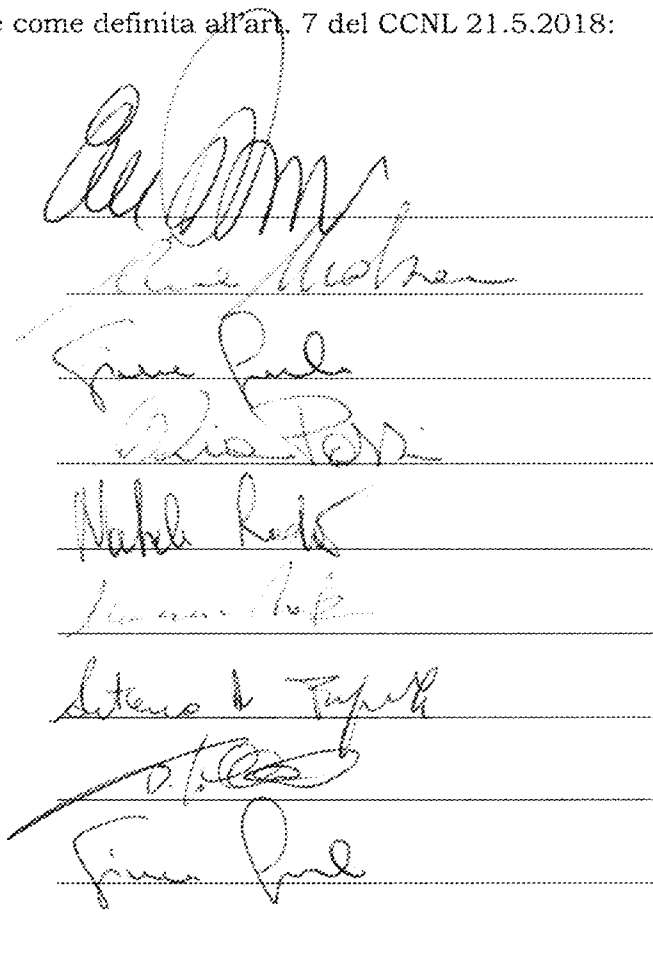
Roncoletta Francesca

CGIL TERRITORIALE

CISL TERRITORIALE

UIL TERRITORIALE

CSA TERRITORIALE



sottoscrivono il seguente accordo sulla destinazione delle risorse del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020.

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
VERONA

ART. 1

DESTINAZIONE DEL FONDO

Le parti concordano di destinare le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020, quantificate in € 672.947,01, al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 20.12.2019, nella misura indicata nella tabella Allegato A alla presente ipotesi di accordo, di cui forma parte integrante.

ART. 2

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Le parti concordano che le risorse verranno erogate con le modalità e i criteri stabiliti dal CCDI del 20.12.2019.

Le risorse destinate al finanziamento delle voci "Premi correlati alla performance organizzativa" e "Premi correlati alla performance individuale" saranno rese disponibili nella misura risultante a seguito della verifica dei risultati di performance complessiva di Ente, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 260 del 19.12.2019.

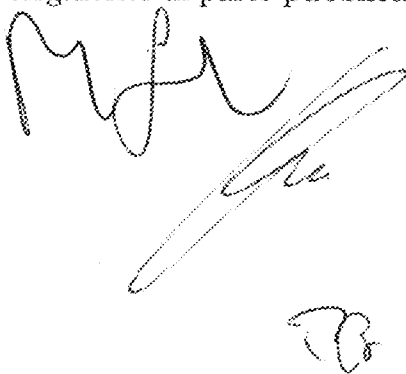
Le parti concordano inoltre di destinare al finanziamento delle voci "Premi correlati alla performance organizzativa" e "Premi correlati alla performance individuale", le eventuali risorse che si rendessero disponibili a seguito di nuova quantificazione del Fondo Risorse Decentrate.

ART. 3

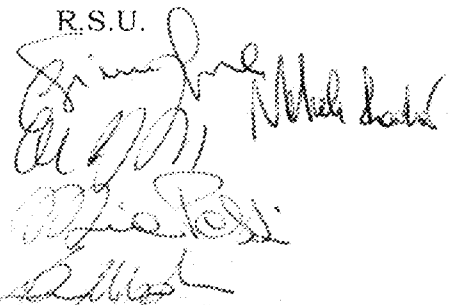
CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Le parti concordano che le somme stanziare in sede di determinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 potranno essere oggetto di revisione, da parte dell'Amministrazione, in caso di eventuali vincoli previsti da disposizioni di legge in materia.

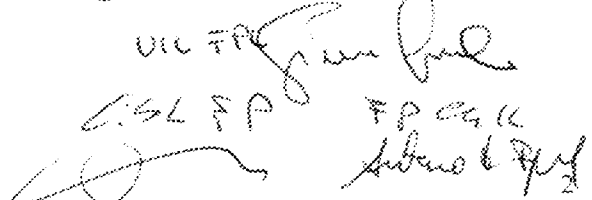
La Delegazione di parte pubblica



R.S.U.



Organizzazioni Sindacali Territoriali



UIL FIP
CISL FA
FPOGK
Subano & F...

Dichiarazione congiunta n. 1

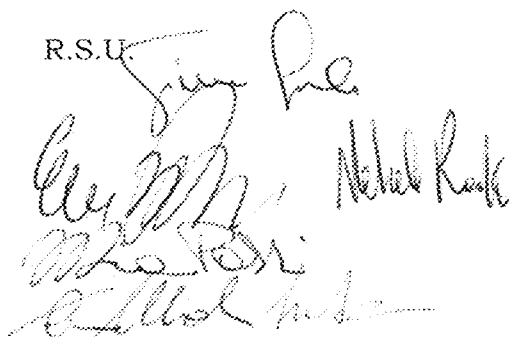
Al fine di valorizzare le crescenti competenze professionali acquisite dal personale, le parti si impegnano, nell'ambito delle risorse del Fondo Risorse Decentrate rese disponibili per l'anno 2021, a destinare all'istituto delle progressioni economiche orizzontali, come disciplinato dagli artt. 4 e 5 del CCDI 20.12.2019, risorse di natura stabile, sufficienti a finanziare l'acquisizione di posizioni economiche più elevate al 50% del personale in possesso dei requisiti previsti.

La Delegazione di parte pubblica



TR

R.S.U.

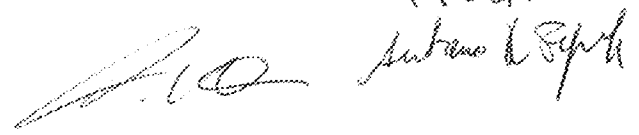


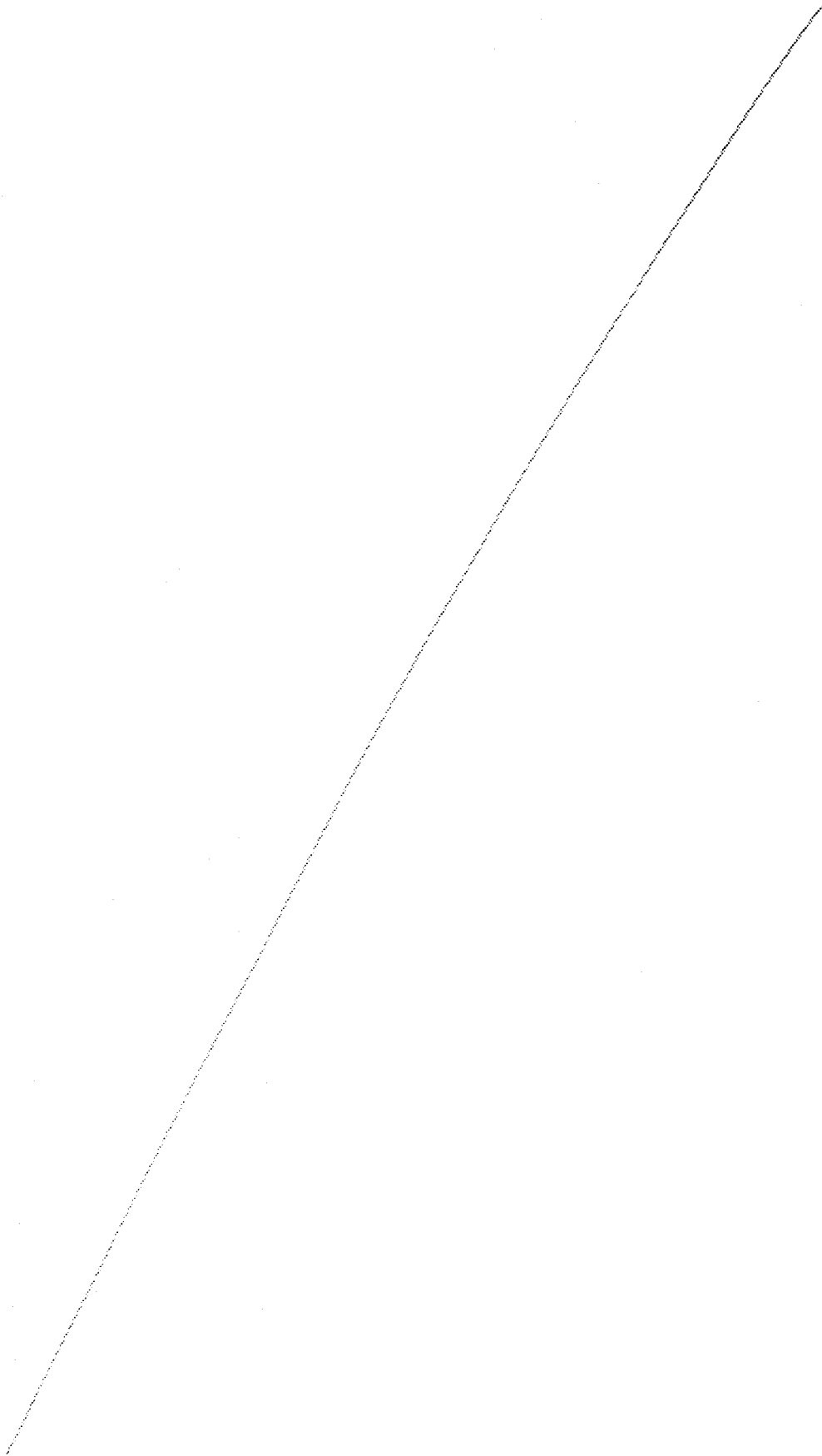
Organizzazioni Sindacali Territoriali

UIL FPL 

CISL FF

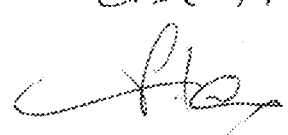
FPCGIL

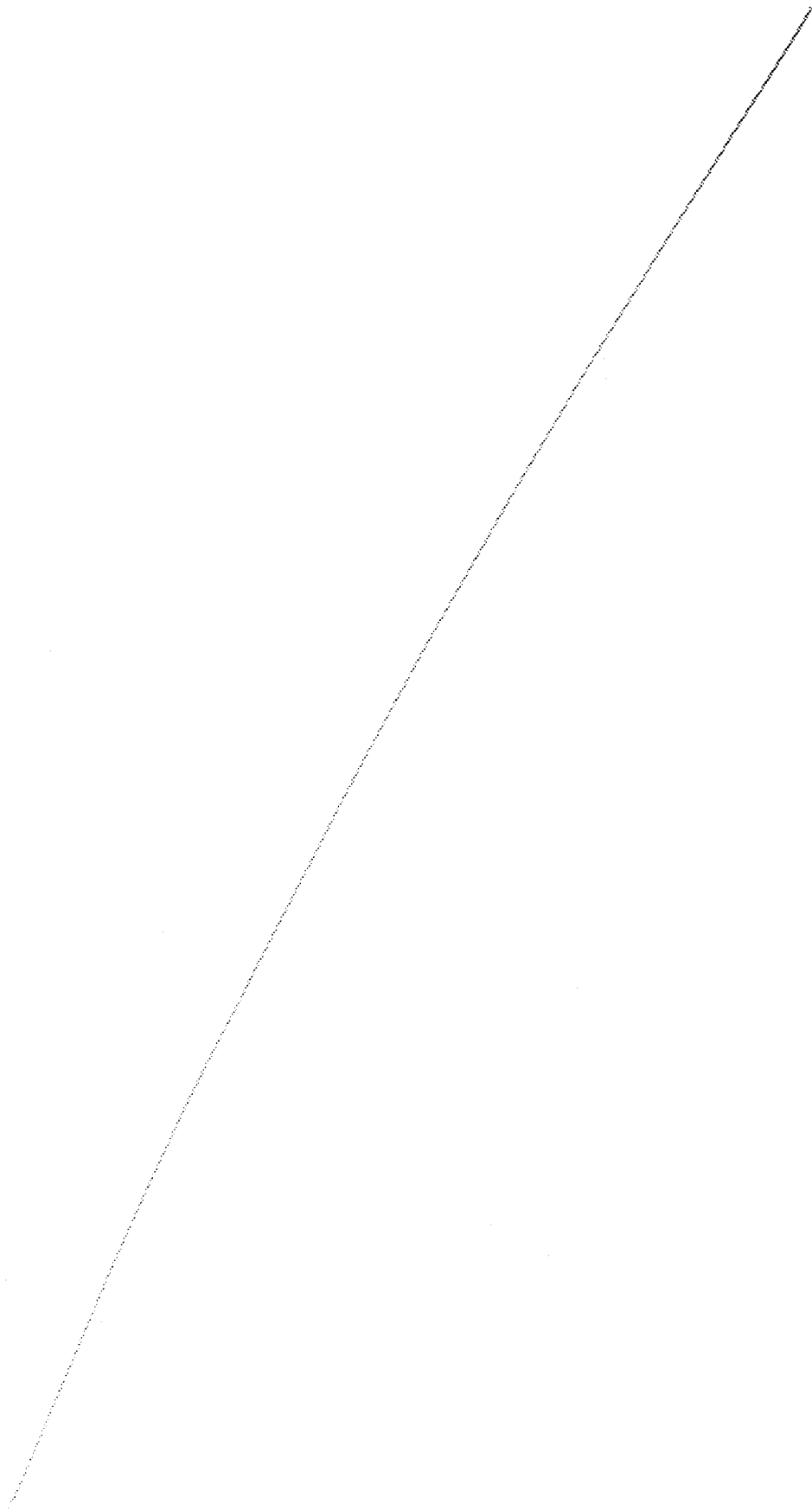


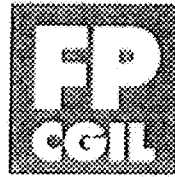


RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2020		IMPORTO
RISORSE 2020	TIPOLOGIA	€
RISORSE STABILI		€
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa		€ 353.291,00
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		
COMMA I	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati	€ 305.500,00
	quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) conl 22.1.2004)	€ 47.500,00
	indennità personale ex-VIII ^o qual...funz.le non titolare di p.o.	
	indennità personale categorie A e B	€ 291,00
RISORSE STABILI DISPONIBILI	differenza tra risorse stabili ed impieghi fissi(1)	€ 41.242,90
RISORSE VARIABILI		€ 278.413,11
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		
COMMA 2 LETT. A)	premi correlati alla performance organizzativa	€ 121.378,00
COMMA 2 LETT. B)	premi correlati alla performance individuale	€ 121.378,00
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi)	€ 1.900,01
COMMA 2 LETT.D)	compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	€ 1.000,00
COMMA 2 LETT. E) ART. 70-QUINQUIES	indennità per specifiche responsabilità	€ 39.000,00
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	
COMMA 2 LETT. J)	progressioni economiche avvenute decorrenza nell'anno (finanziate con risorse stabili disponibili)	€ 35.000,00
TOTALE		
TOTALE FONDO COMPLESSIVO		€ 672.947,01

Ai sensi dell'art. 67 c. 4 del CCNL 21.5.2018, le parti concordano che, tenuto conto della capacità di spesa del bilancio dell'Ente, l'ammontare del Fondo risorse decentrate dell'anno 2020 è comprensivo dell'importo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

CISL FP

 F. Rossi
 A. Rossi
 D. Rossi
 G. Rossi
 H. Rossi
 I. Rossi
 L. Rossi
 M. Rossi
 N. Rossi
 O. Rossi
 P. Rossi
 Q. Rossi
 R. Rossi
 S. Rossi
 T. Rossi
 U. Rossi
 V. Rossi
 W. Rossi
 X. Rossi
 Y. Rossi
 Z. Rossi





NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale ritiene di sottoscrivere l'ipotesi di accordo sul CCDI 2020 che, pur nelle difficili condizioni in cui si è sviluppata la trattativa in ragione del particolare periodo dovuto all'emergenza sanitaria da covid-19, ha comunque il merito di aver messo sul tavolo le risorse economiche necessarie per finanziare adeguatamente, come richiesto da questa O.S., le PEO, la produttività e gli istituti previsti dal CCNL 16-18.

Quindi il contratto integrativo economico è senz'altro soddisfacente.

Purtroppo, però, questo "sforzo" sul piano economico viene, almeno in parte, vanificato dai criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance di cui al CCDI normativo 2019-21 del 20.12.2019: criteri che hanno effetti negativi non solo sulla produttività.

La scrivente Organizzazione Sindacale non ha sottoscritto il contratto normativo 19-21 non condividendo la scelta fatta di prevedere che *"i valori assegnati dalla performance organizzativa e individuale"* siano *"riparametrati in rapporto alla categoria professionale"* prevedendo categorie con parametri maggiorati come se i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati e i comportamenti realizzati dal lavoratore, cioè il contributo fornito dal singolo, possa dipendere dall'inquadramento di categoria.

Niente a che vedere con la meritocrazia tanto osannata e citata, spesso a sproposito.

La scrivente Organizzazione Sindacale auspica che l'Amministrazione prenda finalmente atto di questa errata impostazione della performance organizzativa e individuale, attivandosi al fine di correggere quanto prima il contratto normativo eliminando il parametro professionale.

Verona, 10/11/2020

per la FP CGIL provinciale
Antonio De Pasquale

Nota a verbale

Gli scriventi componenti della RSU, in relazione all'ipotesi di accordo integrativo 2020, valutano positivamente il fatto che si siano determinate le condizioni affinché il Personale possa realizzare una progressione economica all'interno della categoria.

Apprezziamo la disponibilità dell'Amministrazione ad attivare le procedure per il passaggio economico, ma non possiamo ignorare il fatto che la distribuzione delle risorse economiche avviene sulla base dell'applicazione delle disposizioni del CCDI non condivise con le scriventi.

Riteniamo che sia prioritario dare a tutto il Personale la possibilità di raggiungere i voti più elevati, a prescindere dalla categoria di appartenenza, eliminando definitivamente quanto previsto in materia di licenziamento disciplinare.

Riproponiamo le richieste di modifica dell'attuale CCDI con l'auspicio che si giunga a un accordo autentico condiviso da tutte le parti.

Le scriventi consapevoli delle difficoltà del momento e dello straordinario periodo dovuto all'emergenza sanitaria da covid-19 ritengono in ogni caso di ribadire l'importanza per i lavoratori che operano nella CCIAA di Verona di essere tutelati nella propria libertà personale e di vivere in un ambiente di lavoro sereno e favorevole a relazioni e comunicazioni improntate al reciproco rispetto.

Vogliamo inoltre esprimere la nostra preoccupazione per il clima di tensioni nei rapporti interpersonali dei dipendenti che diventa sempre più evidente.

Le interazioni sociali e i rapporti interpersonali, se non gestiti adeguatamente, possono rappresentare una fonte di stress in grado di produrre danni per la salute psico-fisica. L'art. 7 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo.

In considerazione di quanto sopra esposto, i sottoscritti appongono la firma all'ipotesi di Contratto Integrativo.

Chiara Mackovec

Mia Pozzi

Natale Rodà

Francesca Roncoletta

