



## La Premialità nella Camera di Commercio di Verona

ANNO 2019

### Personale dei livelli

### La valutazione della prestazione individuale

Sulla base di quanto previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2020, sottoscritto il 20.12.2019, e del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Verona, adottato con deliberazione di Giunta n. 155 del 20.5.2013 e modificato con deliberazione di Giunta n. 293 del 20.12.2018, è stata effettuata la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi in termini di maggiore produttività e di miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi e la conseguente valutazione dell'anno 2019 su base semestrale.

La Giunta camerale, con deliberazione n. 260 del 19.12.2019, ha approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale troverà applicazione a decorrere dal 1° gennaio 2020.

Il punteggio della valutazione può andare da un minimo di zero ad un massimo di 100.

Nella tabella i punteggi sono stati raggruppati per fasce:

Valutazione prestazione personale categorie A-B-C-D				
	1° semestre		2° semestre	
Punteggio	n° dipendenti	% su tot. dip.	n° dipendenti	% su tot. dip.
da 0 a 50	5	5,32%	3	3,30%
da 51 a 60	3	3,19%	3	3,30%
da 61 a 70	51	54,26%	51	56,04%
da 71 a 100	35	37,23%	34	37,36%
<b>Totale</b>	<b>94</b>	<b>100,0%</b>	<b>91</b>	<b>100,0%</b>

Valutazione per singola categoria 1° semestre				
Punteggio	Categoria			
	A	B	C	D
da 0 a 50	2	1	1	1
da 51 a 60	0	3	0	0
da 61 a 70	0	3	44	4
da 71 a 100	0	0	16	19
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>61</b>	<b>24</b>

Valutazione per singola categoria 2° semestre				
Punteggio	Categoria			
	A	B	C	D
da 0 a 50	2	1	0	0
da 51 a 60	0	3	0	0
da 61 a 70	0	3	44	4
da 71 a 100	0	0	15	19
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>59</b>	<b>23</b>



Valutazione per genere - 1° semestre				
Punteggio	Genere			
	Uomini	% su tot. uomini	Donne	% su tot. donne
da 0 a 50	3	12,50%	2	2,86%
da 51 a 60	2	8,33%	1	1,43%
da 61 a 70	10	41,67%	41	58,57%
da 71 a 100	9	37,50%	26	37,14%
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>	<b>70</b>	<b>100,0%</b>

Valutazione per genere - 2° semestre				
Punteggio	Genere			
	Uomini	% su tot. uomini	Donne	% su tot. donne
da 0 a 50	3	12,50%	0	0,00%
da 51 a 60	2	8,33%	1	1,49%
da 61 a 70	10	41,67%	41	61,19%
da 71 a 100	9	37,50%	25	37,31%
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>100,00%</b>	<b>67</b>	<b>100,00%</b>

La media degli importi distribuiti per categoria e genere è illustrata dalla tabella che segue:

Media compensi produttività 2019 per genere					
	Media	Uomini	Donne	% scostamento	
Categoria D	€ 3.736,43	€ 3.761,97	€ 3.724,76	0,68%	-0,31%
Categoria C	€ 3.061,18	€ 2.893,23	€ 3.104,48	-5,49%	1,41%
Categoria B	€ 2.179,24	€ 2.155,09	€ 2.210,07	-1,11%	1,41%
Categoria A	€ 1.200,23	€ 1.200,23			

*Il dato tiene conto anche del personale cessato in corso d'anno.*

### ***Il personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità***

La valutazione del risultato del personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità ha cadenza annuale.

La retribuzione teorica di risultato è stabilita nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione; la percentuale di indennità di risultato spettante è definita sulla base del punteggio complessivo ottenuto secondo uno schema indicato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Camera di Commercio di Verona.

Il punteggio della valutazione va da un minimo di zero punti ad un massimo di 45.

Alla data di redazione di questo documento le valutazioni relative alla performance individuale del personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità non sono ancora state effettuate.

### ***Personale dirigenziale***

La valutazione di risultato del personale dirigente, compreso il Segretario Generale, ha cadenza annuale.

La retribuzione teorica di risultato è stabilita dalla Giunta con proprio provvedimento e il compenso effettivo è legato alla valutazione complessiva ottenuta, la quale definisce la percentuale di indennità di risultato spettante. Il punteggio minimo di valutazione è zero e il massimo è 100.

Alla data di redazione di questo documento le valutazioni relative alla performance individuale del personale con qualifica dirigenziale non sono ancora state effettuate.

Nota: per il personale incaricato di posizione organizzativa/alta professionalità e il personale dirigenziale non è presente una statistica di genere in quanto il primo è costituito unicamente da donne e il secondo esclusivamente da uomini.