



La Premialità nella Camera di Commercio di Verona

ANNO 2019

Personale dei livelli

La valutazione della prestazione individuale

Sulla base di quanto previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2020, sottoscritto il 20.12.2019, e del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Camera di Commercio di Verona, adottato con deliberazione di Giunta n. 155 del 20.5.2013 e modificato con deliberazione di Giunta n. 293 del 20.12.2018, è stata effettuata la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi in termini di maggiore produttività e di miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi e la conseguente valutazione dell'anno 2019 su base semestrale.

La Giunta camerale, con deliberazione n. 260 del 19.12.2019, ha approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale troverà applicazione a decorrere dal 1° gennaio 2020.

Il punteggio della valutazione può andare da un minimo di zero ad un massimo di 100.

Nella tabella i punteggi sono stati raggruppati per fasce:

Valutazione prestazione personale categorie A-B-C-D				
	1° semestre		2° semestre	
Punteggio	n° dipendenti	% su tot. dip.	n° dipendenti	% su tot. dip.
da 0 a 50	5	5,32%	3	3,30%
da 51 a 60	3	3,19%	3	3,30%
da 61 a 70	51	54,26%	51	56,04%
da 71 a 100	35	37,23%	34	37,36%
Totale	94	100,0%	91	100,0%

Valutazione per singola categoria 1° semestre				
Punteggio	Categoria			
	A	B	C	D
da 0 a 50	2	1	1	1
da 51 a 60	0	3	0	0
da 61 a 70	0	3	44	4
da 71 a 100	0	0	16	19
Totale	2	7	61	24

Valutazione per singola categoria 2° semestre				
Punteggio	Categoria			
	A	B	C	D
da 0 a 50	2	1	0	0
da 51 a 60	0	3	0	0
da 61 a 70	0	3	44	4
da 71 a 100	0	0	15	19
Totale	2	7	59	23



Valutazione per genere - 1° semestre				
Punteggio	Genere			
	Uomini	% su tot. uomini	Donne	% su tot. donne
da 0 a 50	3	12,50%	2	2,86%
da 51 a 60	2	8,33%	1	1,43%
da 61 a 70	10	41,67%	41	58,57%
da 71 a 100	9	37,50%	26	37,14%
Totale	24	100,0%	70	100,0%

Valutazione per genere - 2° semestre				
Punteggio	Genere			
	Uomini	% su tot. uomini	Donne	% su tot. donne
da 0 a 50	3	12,50%	0	0,00%
da 51 a 60	2	8,33%	1	1,49%
da 61 a 70	10	41,67%	41	61,19%
da 71 a 100	9	37,50%	25	37,31%
Totale	24	100,00%	67	100,00%

La media degli importi distribuiti per categoria e genere è illustrata dalla tabella che segue:

Media compensi produttività 2019 per genere					
	Media	Uomini	Donne	% scostamento	
Categoria D	€ 3.736,43	€ 3.761,97	€ 3.724,76	0,68%	-0,31%
Categoria C	€ 3.061,18	€ 2.893,23	€ 3.104,48	-5,49%	1,41%
Categoria B	€ 2.179,24	€ 2.155,09	€ 2.210,07	-1,11%	1,41%
Categoria A	€ 1.200,23	€ 1.200,23			

Il dato tiene conto anche del personale cessato in corso d'anno.

Il personale incaricato di posizione organizzativa e alta professionalità

La valutazione del risultato del personale incaricato di posizione organizzativa e di alta professionalità ha cadenza annuale.

La retribuzione teorica di risultato è stabilita nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione; la percentuale di indennità di risultato spettante è definita sulla base del punteggio complessivo ottenuto secondo uno schema indicato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Camera di Commercio di Verona.

Il punteggio della valutazione va da un minimo di zero punti ad un massimo di 45.

Il punteggio medio attribuito è pari 43,2.

L'importo medio della retribuzione di risultato è pari ad € 2.789,35.



Personale dirigenziale

La valutazione di risultato del personale dirigente, compreso il Segretario Generale, ha cadenza annuale.

La retribuzione teorica di risultato è stabilita dalla Giunta con proprio provvedimento e il compenso effettivo è legato alla valutazione complessiva ottenuta, la quale definisce la percentuale di indennità di risultato spettante. Il punteggio minimo di valutazione è zero e il massimo è 100.

Il punteggio medio ottenuto, per l'anno 2019, è pari a 98 punti e il valore medio della retribuzione di risultato è pari a € 17.065,33.

Nota: per il personale incaricato di posizione organizzativa/alta professionalità e il personale dirigenziale non è presente una statistica di genere in quanto il primo è costituito unicamente da donne e il secondo esclusivamente da uomini.