



**TABELLA DI SINTESI E RIEPILOGATIVA DELLE SANZIONI DISCIPLINARI  
PREVISTE DALL'ART. 3 DEL CCNL 11.8.2008  
E DAL D.LGS. 165/2001 COME MODIFICATO DAL D.LGS. N. 150/2009**

LE SANZIONI	COMPORTAMENTO SANZIONATO	NORME
<b>RIMPROVERO VERBALE – SCRITTO – MULTA DI IMPORTO MASSIMO PARI A 4 ORE DELLA RETRIBUZIONE</b>		
	<b>Inosservanza disposizioni di servizio anche in tema di assenze per malattia, nonché dell'orario di lavoro</b> (salvo quanto disposto dall'art. 55-quater e ss. del D.Lgs. 165/2001)	Art. 3 co. 4 lett. a) CCNL 11.4.2008
	<b>Condotta non conforme</b> ai principi di correttezza verso superiori o altri dipendenti o nei confronti del pubblico	Art. 3 co. 4 lett. b) CCNL 11.4.2008
	<b>Negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati, nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti</b> a lui affidati o sui quali, in relazione alle sue responsabilità, debba espletare attività di custodia o vigilanza	Art. 3 co. 4 lett. c) CCNL 11.4.2008
	<b>Inosservanza degli obblighi in materia di prevenzione degli infortuni e di sicurezza sul lavoro</b> ove non ne sia derivato danno o disservizio	Art. 3 co. 4 lett. d) CCNL 11.4.2008
	<b>Rifiuto di assoggettarsi a visite personali disposte a tutela del patrimonio dell'ente</b> , nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 L. 300/1970	Art. 3 co. 4 lett. e) CCNL 11.4.2008
	<b>Insufficiente rendimento</b> , rispetto ai carichi di lavoro e, comunque, nell'assolvimento dei compiti assegnati	Art. 3 co. 4 lett. f) CCNL 11.4.2008
<b>SOSPENSIONE DAL SERVIZIO</b>		
<b>Con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni</b>	<b>Recidiva nelle mancanze</b> previste nel comma 4 che abbiano comportato l'applicazione del massimo della multa	Art. 3 co. 5, lett. a) CCNL 11.4.2008
	<b>Particolare gravità delle mancanze</b> previste al comma 4	Art. 3 co. 5, lett. b) CCNL 11.4.2008
	<b>Assenza ingiustificata dal servizio fino a 10 giorni o arbitrario abbandono dello stesso</b>	Art. 3 co. 5, lett. c) CCNL 11.4.2008
	<b>Ingiustificato ritardo</b> , non superiore a 10 giorni, <b>a trasferirsi nella sede assegnata</b> dai superiori	Art. 3 co. 5, lett. d) CCNL 11.4.2008
	<b>Svolgimento di attività che ritardino il recupero psico-fisico</b> durante lo stato di malattia o di infortunio	Art. 3 co. 5, lett. e) CCNL 11.4.2008
	<b>Testimonianza falsa o reticente in procedimento disciplinari o rifiuto della stessa</b>	Art. 3 co. 5, lett. f) CCNL 11.4.2008
	<b>Comportamenti minacciosi, gravemente ingiuriosi, caluniosi o diffamatori</b> nei confronti di altri dipendenti o degli utenti o di terzi	Art. 3 co. 5, lett. g) CCNL 11.4.2008



	<b>Alterchi negli ambienti di lavoro, anche con utenti o terzi</b>	Art. 3 co. 5, lett. h) CCNL 11.4.2008
	<b>Manifestazioni ingiuriose nei confronti dell'ente</b> , salvo che siano espressione della libertà di pensiero, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 300 del 1970	Art. 3 co. 5, lett. i) CCNL 11.4.2008
	<b>Atti, comportamenti o molestie</b> , anche di carattere sessuale, lesivi della dignità della persona	Art. 3 co. 5, lett. j) CCNL 11.4.2008
<b>Con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni</b>	<b>Violazione di obblighi di comportamento</b> non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti, da cui sia derivato disservizio ovvero danno o pericolo all'ente, agli utenti o ai terzi, in assenza di condanna della PA al risarcimento del danno	Art. 3 co. 5, lett. k) CCNL 11.4.2008
	<b>Sistematici e reiterati atti o comportamenti aggressivi, ostili e denigratori che assumano forme di violenza morale o di persecuzione psicologica nei confronti di un altro dipendente</b>	Art. 3 co. 5, lett. l) CCNL 11.4.2008
<b>Con privazione della retribuzione, fino a 15 giorni, commisurata all'illecito contestato nel procedimento disciplinare connesso</b>	<b>Il lavoratore dipendente o il dirigente, appartenente alla stessa amministrazione pubblica dell'inculpato o ad una diversa, che, essendo a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni rilevanti per un procedimento disciplinare in corso, rifiuta, senza giustificato motivo, la collaborazione richiesta dall'autorità disciplinare precedente ovvero rende dichiarazioni false o reticenti</b>	Art. 55 bis, co. 7, D.Lgs. 165/2001
<b>Con privazione della retribuzione da 3 giorni fino ad un massimo di 3 mesi in proporzione all'entità del risarcimento</b>	<b>Condotta pregiudizievole del lavoratore che abbia provocato la condanna della pubblica amministrazione al risarcimento del danno</b> derivante dalla violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza o dai codici di comportamento	Art. 55 sexies, co. 1, D.Lgs. 165/2001
	<b>Recidiva nel biennio delle mancanze previste nel comma precedente quando sia stata comminata la sanzione massima oppure quando le mancanze previste al comma 5 presentino caratteri di particolare gravità</b>	Art. 3 co. 6, lett. a) CCNL 11.4.2008
<b>Con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi</b>	<b>Assenza ingiustificata ed arbitraria dal servizio per un numero di giorni superiore a quello indicato nella lett. c) del comma 5 e fino ad un massimo di 15</b>	Art. 3 co. 6, lett. b) CCNL 11.4.2008
	<b>Occultamento della custodia, del controllo o della vigilanza</b> , di fatti e circostanze relativi ad illecito uso, manomissione, distrazione o sottrazione di somme o beni di pertinenza dell'ente o ad esso affidati	Art. 3 co. 6, lett. c) CCNL 11.4.2008



<b>Con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di 6 mesi</b>	<b>Persistente insufficiente rendimento o fatti, colposi o dolosi, che dimostrino grave incapacità ad adempiere adeguatamente agli obblighi di servizio</b>	Art. 3 co. 6, lett. d) CCNL 11.4.2008
	<b>Esercizio, attraverso sistematici e reiterati atti e comportamenti aggressivi ostili e denigratori, di forme di violenza morale o di persecuzione psicologica nei confronti di un altro dipendente al fine di procurargli un danno in ambito lavorativo o addirittura di escluderlo dal contesto lavorativo</b>	Art. 3 co. 6, lett. e) CCNL 11.4.2008
	<b>Atti, comportamenti o molestie, anche di carattere sessuale, di particolare gravità che siano lesivi della dignità della persona</b>	Art. 3 co. 6, lett. f) CCNL 11.4.2008
	<b>Fatti e comportamenti tesi all'elusione dei sistemi di rilevamento elettronici della presenza e dell'orario o manomissione dei fogli di presenza o delle risultanze anche cartacee degli stessi</b>	Art. 3 co. 6, lett. g) CCNL 11.4.2008
	<b>Alterchi di particolare gravità con vie di fatto negli ambienti di lavoro, anche con utenti</b>	Art. 3 co. 6, lett. h) CCNL 11.4.2008
	<b>Qualsiasi comportamento da cui sia derivato danno grave all'ente o ai terzi, a condizione che non ne sia derivata condanna al risarcimento per la PA</b>	Art. 3 co. 6, lett. i) CCNL 11.4.2008

#### COLLOCAMENTO IN DISPONIBILITÀ E DECADENZA DALL'IMPIEGO

<b>Collocamento in disponibilità e rideterminazione delle mansioni e della qualifica ai fini dell'eventuale ricollocamento del lavoratore</b>	<b>Chiunque cagioni grave danno al funzionamento dell'ufficio di appartenenza per inefficienza e incompetenza professionale accertate tramite il sistema di valutazione</b>	Art. 55 sexies, co. 2
---	---	-----------------------

#### LICENZIAMENTO DISCIPLINARE

<b>CON PREAVVISO</b>	<b>Recidiva plurima, almeno tre volte nell'anno, nelle mancanze previste ai commi 5 e 6, anche se di diversa natura, o recidiva, nel biennio, in una mancanza tra quelle previste nei medesimi commi, che abbia comportato l'applicazione della sanzione massima di 6 mesi di sospensione dal servizio e dalla retribuzione, fatto salvo quanto previsto al successivo comma 8, lett. a)</b>	Art. 3 co. 7, lett. a) CCNL 11.4.2008
	<b>Recidiva nell'infrazione di cui al comma 6, lettera c)</b>	Art. 3 co. 7, lett. b) CCNL 11.4.2008
	<b>Assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni, anche non continuativi, superiore a 3 nell'arco di un biennio o comunque per più di 7 giorni nel corso degli ultimi dieci anni ovvero mancata ripresa del servizio, in caso di assenza ingiustificata, entro il termine fissato dall'amministrazione</b>	Art. 55 quater, co. 1 lett. b) D.Lgs. 165/2001



<b>CON PREAVVISO</b>	<b>Ingiustificato rifiuto al trasferimento</b> disposto dall'amministrazione per motivate esigenze di servizio	Art. 55 quater, co. 1 lett. c) D.Lgs. 165/2001
	<b>Prestazione lavorativa</b> riferibile ad un arco temporale <b>non inferiore al biennio</b> , per la quale la PA formula una <b>valutazione di insufficiente rendimento</b> dovuta a reiterata violazione di obblighi della prestazione in base a leggi, regolamenti Contratti o codici di comportamento	Art. 55 quater, co. 2 D.Lgs. 165/2001
	<b>Mancata ripresa del servizio nel termine prefissato dall'ente quando l'assenza arbitraria ed ingiustificata</b> si sia protratta per un periodo superiore a quindici giorni	Art. 3 co. 7, lett. d) CCNL 11.4.2008
	<b>Continuità, nel biennio, dei comportamenti rilevati attestanti fatti, dolosi o colposi che dimostrino grave incapacità ad adempiere adeguatamente agli obblighi di servizio</b>	Art. 3 co. 7, lett. e) CCNL 11.4.2008
	<b>Recidiva nel biennio, anche nei confronti di persona diversa, di sistematici e reiterati atti e comportamenti aggressivi ostili e denigratori e di forme di violenza morale o di persecuzione psicologica</b> nei confronti di un collega al fine di procurargli un danno in ambito lavorativo o addirittura di escluderlo dal contesto lavorativo	Art. 3 co. 7, lett. f) CCNL 11.4.2008
	<b>Recidiva nel biennio di atti, comportamenti o molestie</b> , anche di carattere sessuale, che siano lesivi della dignità della persona	Art. 3 co. 7, lett. g) CCNL 11.4.2008
	<b>Condanna passata in giudicato per un delitto</b> che, commesso fuori dal servizio e non attinente in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta la prosecuzione per la sua specifica gravità	Art. 3 co. 7, lett. h) CCNL 11.4.2008
	<b>Violazione dei doveri di comportamento</b> non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti di gravità tale secondo i criteri di cui al comma 1, da non consentire la prosecuzione del rapporto di lavoro	Art. 3 co. 7, lett. i) CCNL 11.4.2008
<b>SENZA PREAVVISO</b>	<b>Reiterati comportamenti ostativi all'attività ordinaria dell'ente di appartenenza e</b> comunque tali da comportare gravi ritardi e inadempienze nella erogazione dei servizi agli utenti	Art. 3 co. 7, lett. j) CCNL 11.4.2008
	<b>Terza recidiva nel biennio</b> , negli ambienti di lavoro, di vie di fatto contro dipendenti o terzi, anche per motivi non attinenti al servizio	Art. 3 co. 8 lett. a) CCNL 11.4.2008
	<b>Falsa attestazione della presenza in servizio</b> , mediante l'alterazione dei sistemi di rilevamento della presenza o con altre modalità fraudolente, ovvero <b>giustificazione dell'assenza dal servizio mediante una certificazione medica falsa o che attesta falsamente uno stato di malattia</b>	Art. 55 quater , co 1 lett. a) D.Lgs. 165/2001



SENZA PREAVVISO	<b>Falsità documentali o dichiarative connesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera</b>	Art. 55 quater , co 1 lett. d) D.Lgs. 165/2001
	<b>Reiterazione nell'ambiente di lavoro di gravi condotte aggressive o moleste o minacciose o ingiuriose o comunque lesive dell'onore e della dignità personale altrui</b>	Art. 55 quater , co 1 lett. e) D.Lgs. 165/2001
	<b>Condanna passata in giudicato:</b> 1. per i delitti già indicati nell' art.1, comma 1, lettere a), b) limitatamente all'art. 316 del codice penale, c), ed e) della legge 18 gennaio 1992 n. 16; per il personale degli enti locali il riferimento è ai delitti previsti dagli artt. 58, comma 1, lett. a), b) limitatamente all'art. 316 del codice penale, lett. c), d) ed e), e 59, comma 1, lett. a), limitatamente ai delitti già indicati nell'art. 58, comma 1, lett. a) e all'art. 316 del codice penale, lett. b) e c) del D.Lgs.n.267 del 2000. 2. per gravi delitti commessi in servizio; 3. per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1 della legge 27 marzo 2001 n. 97	Art. 3 co. 8, lett. c) CCNL 11.4.2008
	<b>Condanna penale definitiva</b> in relazione alla quale è prevista l'interdizione perpetua dai pubblici uffici, ovvero l'estinzione, comunque denominata del rapporto di lavoro	Art. 55 quater , co 1 lett. f) D.Lgs. 165/2001
	<b>Condanna passata in giudicato per un delitto commesso in servizio o fuori servizio</b> che, pur non attenendo in via diretta al rapporto di lavoro, non ne consenta neanche provvisoriamente la prosecuzione per la sua specifica gravità	Art. 3 co. 8, lett. e) CCNL 11.4.2008
	<b>Violazioni intenzionali degli obblighi non ricompresi specificatamente nelle lettere precedenti</b> , anche nei confronti di terzi, di gravità tale, in relazione ai criteri di cui al comma 1, da non consentire la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro	Art. 3 co. 8, lett. f) CCNL 11.4.2008
	<b>L'ipotesi in cui il dipendente venga arrestato perché colto, in flagranza, a commettere reati di peculato o concussione o corruzione</b> e l'arresto sia convalidato dal giudice per le indagini preliminari;	Art. 3 co. 8, lett. g) CCNL 11.4.2008