



**Informazioni sul trattamento accessorio e  
sull'applicazione di alcuni istituti contrattuali**

<b>Welfare integrativo</b>	<p>La Camera di Commercio rimborsa, a titolo esemplificativo: spese per medicinali e prestazioni sanitarie, per iscrizioni, tasse, rette, libri di testo sostenute per la frequenza a scuole ed istituti di ogni ordine e grado (dal “nido” all’Università), spese per il trasporto pubblico locale, etc., sostenute dal dipendente per sé stesso o per familiari fiscalmente a carico.</p> <p>Il valore medio rimborsabile pro capite nel triennio 2021-2023 è stato pari a <b>€ 321,00</b>.</p>
<b>Orario di lavoro</b>	<p>L’orario di lavoro ordinario si articola su cinque giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì) con due rientri pomeridiani obbligatori.</p> <p>Nei giorni in cui lavora solo al mattino il dipendente deve in ogni caso concludere il servizio entro le 14.45 mentre nel caso in cui lavori anche al pomeriggio la prestazione lavorativa deve concludersi entro le 19.00.</p> <p><b>Flessibilità</b> <i>Ingresso</i> dalle 8.00 alle 8.45 e, nei pomeriggi obbligatori, dalle 13.00 alle 14.30 e <i>uscita</i> dalle 12.30 alle 14.45 e, sempre nei pomeriggi obbligatori dal lunedì al giovedì, dalle 17.00 alle 19.00.</p> <p><b>Fasce d’obbligo</b> Nell’ambito della flessibilità sopra illustrata, il dipendente deve assicurare la propria presenza al mattino, dalle 8.45 alle 12.30 e nei pomeriggi di rientro obbligatorio dalle 14.30 alle 17.00.</p>
<b>Lavoro Agile</b>	<p>La Camera di Commercio ha individuato i processi e le attività di lavoro “remotizzabili” e ha adottato una <b>“Disciplina per lo svolgimento dell’attività lavorativa in modalità agile”</b>.</p> <p>Possono svolgere la prestazione in modalità agile tutti i lavoratori, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale e con rapporti di lavoro a tempo indeterminato o determinato, che svolgono attività che siano classificate “remotizzabili” e per le quali inoltre, sia possibile garantire, da parte del personale interessato, un elevato grado di autonomia organizzativa ed un presidio costante del processo.</p> <p>L’attivazione del lavoro a distanza avviene su base volontaria, su richiesta del lavoratore e previa sottoscrizione di un accordo a tempo determinato, a seguito di pubblicazione di apposito avviso.</p> <p>Il lavoro agile può essere svolto a giornata intera o a ore, assicurando comunque il prevalente svolgimento in presenza della prestazione lavorativa su base settimanale o mensile o plurimensile.</p> <p>Gli accordi individuali sottoscritti alla data del 1° dicembre 2023 sono 85, pari al <b>94%</b> del personale in servizio (90) e il n. di giorni medi al mese in lavoro agile nel 2023 è stato pari a 2,5.</p> <p>Ulteriori informazioni sono disponibili cliccando sul seguente <a href="#">link</a>.</p>
<b>Formazione continua</b>	<p>Nel corso del 2023 il personale camerale, compreso il personale dirigenziale, ha partecipato a 75 corsi/seminari, organizzati sia da Enti e società esterne, sia dalla stessa Camera di Commercio di Verona, per complessive 2.403 ore, con un incremento dell’8% rispetto all’anno 2022, e con una media pro-capite di circa 25 ore.</p>