



Estratto dal verbale della riunione di
GIUNTA

del 27 luglio 2023

RIELLO Giuseppe	Presidente	<u>PRESENTE</u>
TOSI Paolo	Vice Presidente	<u>PRESENTE</u>
ARTELIO Paolo	Componente	<u>PRESENTE</u>
BALDO Nicola	Componente	<u>PRESENTE</u>
DE PAOLI Carlo	Componente	<u>PRESENTE</u>
FRANCHINI Giandomenico	Componente	<u>PRESENTE</u>
NICOLIS Silvia	Componente	<u>PRESENTE</u>
SALVAGNO Daniele	Componente	<u>Assente</u>

Segretario: Scola Pietro – Vice Segretario Generale Vicario della Camera di Commercio di Verona

Assistono: Galeotto Simone e Guerrera Catia – Revisori dei conti.

O M I S S I S

DELIBERAZIONE N. **144**

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 – Integrazione obiettivi individuali del personale dirigenziale.



DELIBERA N. 144 del 27 luglio 2023

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 – Integrazione obiettivi individuali del personale dirigenziale.

La Giunta,

- richiamata la propria deliberazione n. 10 del 30 gennaio 2023, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 e, per quanto ivi interessa, la Sezione Performance, all’interno della quale sono individuati specifici obiettivi individuali assegnati alla dirigenza relativamente all’anno 2023;
- richiamata la propria deliberazione n. 260 del 19 dicembre 2019, con cui è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, successivamente confermato con deliberazioni n. 8 del 1° febbraio 2021 e n. 231 del 22 dicembre 2022;
- visto l’art. 4-bis, comma 2 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in Legge 21 aprile 2023, n. 41, ai sensi del quale, nell’ambito delle misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, sono tenute ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali sul rispetto dei tempi di pagamenti, il cui peso non può essere inferiore al 30% della retribuzione di risultato;
- ritenuto di parametrare la retribuzione di risultato del personale dirigenziale, come di seguito indicato:

Correlazione tra indennità di risultato dei dirigenti della CCIAA e raggiungimento degli obiettivi		
% Indennità di risultato	Correlazione	
70%	al raggiungimento degli obiettivi di performance misurati e valutati secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla CCIAA e già in vigore	
30%	al raggiungimento dell’Obiettivo rispetto dei tempi di pagamento <u>misurato con l’indicatore annuale “ritardo medio dei pagamenti”</u> elaborato dalla Piattaforma dei crediti commerciali (PCC) secondo la Legge n. 145/2018 graduato secondo la seguente tabella:	
	Risultato (tempi di pagamento in gg.)	% riconosciuta
	<=0	100%
	>0<=1	95%
>1<=2	80%	



30%	>2<=3	60%
	>3<=5	50%
	>5	0%

- ritenuto, altresì, di confermare la metodologia di valutazione complessiva del personale dirigenziale come individuata nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, da ritenersi funzionale all'erogazione del 70% della retribuzione di risultato, in quanto l'erogazione del restante 30% sarà parametrata al rispetto dei tempi di pagamento di cui all'art. 4-bis, comma 2, D.L. n. 13/2023, secondo la graduazione riportata in tabella;
- acquisito il parere favorevole dell'Organismo indipendente di valutazione, in occasione della riunione tenutasi il 15 giugno 2023, come da verbale di seduta agli atti;
- visti i pareri, acquisiti agli atti, espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 33, comma 3, del vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, nello specifico:
 - il parere favorevole di merito e fattibilità del Vice Segretario Generale Vicario;
 - il parere favorevole del Vice Segretario Generale Vicario, in ordine alla conformità del provvedimento alle disposizioni normative, statutarie e regolamentari vigenti;
- visto il Regolamento della Giunta camerale approvato con propria deliberazione n. 127 del 3 maggio 2012;
- visto lo Statuto camerale approvato dal Consiglio con deliberazione n. 19 del 29 ottobre 2020;
- visto il Regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con delibera del Consiglio n. 17 del 13 dicembre 2012;
- vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580;
- a voti unanimi, espressi ed accertati nei modi di legge,

DELIBERA

- a) di assegnare al personale dirigenziale, quale ulteriore obiettivo individuale, il rispetto dei tempi di pagamento misurato secondo l'indicatore annuale "ritardo medio dei pagamenti" elaborato dalla Piattaforma dei crediti commerciali (PCC) di cui alla Legge n. 145/2018, conformemente alle previsioni di cui all'art. 4-bis, comma 2 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in Legge 21 aprile 2023;
- b) di parametrare la corresponsione al personale dirigenziale dell'indennità di risultato secondo quanto di seguito indicato:



Correlazione tra indennità di risultato dei dirigenti della CCIAA e raggiungimento degli obiettivi		
% Indennità di risultato	Correlazione	
70%	al raggiungimento degli obiettivi di performance misurati e valutati secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla CCIAA e già in vigore	
30%	al raggiungimento dell'Obiettivo rispetto dei tempi di pagamento <u>misurato con l'indicatore annuale "ritardo medio dei pagamenti"</u> elaborato dalla Piattaforma dei crediti commerciali (PCC) secondo la Legge n. 145/2018 graduato secondo la seguente tabella:	
	Risultato (tempi di pagamento in gg.)	% riconosciuta
	<=0	100%
	>0<=1	95%
	>1<=2	80%
	>2<=3	60%
	>3<=5	50%
	>5	0%

- c) di riservarsi di apportare eventuali integrazioni e/o modifiche al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance che si dovessero rendere necessarie in sede di attuazione della disposizione normativa in parola;
- d) di considerare il presente provvedimento come parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025;
- e) di dare adeguata informazione al Consiglio camerale del presente provvedimento;
- f) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Presidente
(Dott. Giuseppe Riello)

Il Vice Segretario Generale Vicario
(Dott. Pietro Scola)