

Avere dei figli, dedicare parte del proprio tempo alla cura di un genitore anziano, e avere anche un lavoro che impegna buona parte della propria giornata: ciò è possibile ma a fronte di grandi difficoltà e, spesso, di rinunce.

La grande sfida consiste proprio nel cercare di conciliare i tempi del lavoro e i tempi della cura, nel riconoscere che nell'arco della nostra vita si alternano fasi con esigenze diverse, e che le une non escludono le altre ma, al contrario, si arricchiscono e si completano fra loro.

Un'organizzazione del lavoro attenta ai bisogni di conciliazione e che mette in atto misure di conciliazione e formule di flessibilità è un'organizzazione 'socialmente responsabile', che porta vantaggio sia a chi lavora, che a sé stessa e al sistema nel suo complesso, e che favorisce l'ingresso ma soprattutto la permanenza delle persone nel mercato del lavoro.

La guida fornisce informazioni sulla normativa, sui finanziamenti, e sulle misure a sostegno della conciliazione e presenta una breve raccolta di esperienze aziendali.

La Guida è disponibile in **versione on-line**, con dati aggiornati, sul

- sito della Consigliera di Parità
"<http://www.provincia.vr.it>"

www.provincia.vr.it>documenti online>Servizi allapersona e alla comunità>Organismi di Parità>Consigliera di Parità

- sito del Comitato per la Promozione dell'Imprenditoria femminile

"<http://www.vr.camcom.it>">Comitato Imprenditoria Femminile



Vita professionale e vita familiare

azioni per la conciliazione

*Guida alla conoscenza delle Norme
e dei finanziamenti per Aziende
Lavoratori e Lavoratrici
Parti sociali*

Con il patrocinio di

