



Individuazione provvisoria delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale - anno 2025.

Il Segretario Generale,

- visto il CCNL per il triennio 2016-2018 relativo alla dirigenza dell'Area Funzioni locali, sottoscritto il 17.12.2020, con particolare riferimento agli artt. 56 e seguenti;
- visti, in particolare:
 - ✓ l'art. 56, rubricato “Incremento delle risorse destinate all'indennità di posizione e di risultato”, a mente del quale “*A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione*”;
 - ✓ l'art. 57 “Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”, a mente del quale:

“*2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:*

 - a) *unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*
 - b) *risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;*
 - c) *importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;*
 - d) *le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione*

ai sensi dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.”;

- preso atto che, l'unico importo consolidato 2025, determinato sulla base del Fondo anno 2020 certificato dagli organi di controllo, risulta pari ad € 146.061,32;
- vista la deliberazione della Giunta camerale n. 67 del 28 marzo scorso, di determinazione provvisoria delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale camerale non dirigente;
- considerato l'apporto della dirigenza all'attuazione degli obiettivi propri e di quelli assegnati alla struttura, in fase di approvazione del PIAO, di cui alla deliberazione n. 16 del 30 gennaio 2025;
- vista, quindi, la deliberazione della Giunta camerale n. 68 del 28 marzo scorso, di individuazione provvisoria delle risorse da destinare, nell'anno 2025, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, stanziando, al suo interno, le risorse di cui alla citata lettera e) dell'art. 57, per la necessaria attività di coordinamento e gestione degli obiettivi assegnati alla struttura;
- preso atto, in particolare, che, con la citata deliberazione n. 68, la Giunta ha disposto:
 - di determinare in € 146.061,32 l'unico importo annuale, di cui all'art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 17.12.2020, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
 - di determinare in € 133,02 le risorse da destinare al Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, rivenienti dalle economie di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni;
 - di determinare in € 132.000,00 l'incremento delle risorse necessarie all'adeguamento, del Fondo, alle necessità organizzative e gestionali dell'Ente, al fine del conseguimento degli obiettivi assegnati alla struttura con la citata deliberazione n. 16 del 30 gennaio scorso;
 - di determinare, in applicazione del CCNL funzioni locali per il triennio 2019-2021:
 - ✓ in € 7.836,25, le somme di cui all'art. 39 c. 1;
 - ✓ in € 857,70, le somme di cui all'art. 39 c. 3;

- preso atto del parere positivo espresso dal Collegio dei revisori dei conti sulla compatibilità dei costi relativi alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale anno 2025, come approvato dalla Giunta camerale con la citata deliberazione n. 68 del 28 marzo scorso;
- vista la deliberazione del consiglio camerale n. 23 del 18 dicembre 2024, di approvazione del preventivo annuale 2025 e della relativa relazione;
- visto l'art. 13 comma 1 del D.P.R. 254/2005, con il quale si affida la gestione del budget direzionale ai dirigenti, nell'ambito delle competenze previste dal regolamento interno sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- visto l'art. 13 comma 2 del D.P.R. 254/2005, che prevede che l'effettivo utilizzo del budget direzionale sia disposto con provvedimento dirigenziale;
- vista la deliberazione della Giunta camerale n. 266 del 18 dicembre 2024, di approvazione del budget direzionale 2025;
- vista, altresì, la determinazione del Segretario generale n. 724 del 20 dicembre 2024, con la quale sono state assegnate ai dirigenti le competenze in ordine all'utilizzo delle risorse del budget direzionale;
- visto l'art. 4 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali del 16 luglio 2024;
- acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica di merito e di fattibilità del presente provvedimento espresso dalla Responsabile del Servizio Ragioneria e Provveditorato, che a tal fine appone in calce la propria firma;
- acquisito il visto di copertura finanziaria da parte della Responsabile del Servizio Ragioneria e Provveditorato, o suo delegato, mediante l'approvazione del documento “aspetti contabili” di cui al fascicolo istruttorio;
- richiamato il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvato dal Consiglio Camerale con provvedimento n. 17 del 13 dicembre 2012;
- visto lo Statuto Camerale approvato dal Consiglio con deliberazione n. 4 del 27 luglio 2023;
- richiamata la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni ed integrazioni;
- visto il D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni,

DETERMINA

- a) di confermare in € 146.061,32 l'unico importo annuale, di cui all'art. 57, comma 2, lettera a) del CCNL 17.12.2020, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi

certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

- b) di determinare provvisoriamente in € 133,02 le risorse da destinare al Fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, rivenienti dalle economie di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni;
- c) di determinare in € 132.000,00 le risorse necessarie all'adeguamento, del Fondo, alle necessità organizzative e gestionali dell'Ente, al fine del conseguimento degli obiettivi assegnati alla struttura, di cui alla citata deliberazione n. 16 del 30 gennaio gennaio scorso;
- d) di determinare in € 7.836,25 le somme di cui all'art. 39, comma 1, del CCNL 16.07.2024;
- e) di determinare in € 857,70 le somme di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024;
- f) di dare atto che il totale del Fondo, al netto degli incrementi contrattualmente previsti e da considerarsi fuori dal limite, risulta inferiore rispetto al fondo certificato dell'anno 2016, pari ad € 276.298,21;
- g) di dare atto che, pertanto, il Fondo disponibile per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2025, risulta pari ad € 286.888,29, come da allegato a) alla presente determinazione, di cui forma parte integrante;
- h) di disporre l'invio, a cura dell'Ufficio gestione Risorse umane, del presente provvedimento alle OO.SS., ai sensi dell'art. 4 del CCNL dell'Area delle Funzioni locali del 16.07.2024;
- i) di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile.

La Responsabile
del Servizio Ragioneria e Provveditorato
(Dott.ssa Gisella Dibenedetto)

Il Segretario Generale
(Dott. Michelangelo Dalla Riva)

Allegato a): Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza
anno 2025

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2025			
CCNL 27.12.2020	ART. 57 c. 2		
lettera a) unico importo annuale nel quale confluiscano tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno			€ 146.061,32
lettera b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001			€ 133,02
lettera c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluiscce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscano altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni			€ 0,00
lettera d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60			€ 0,00
lettera e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili			€ 132.000,00
CCNL 16.07.2024	ART. 39 C. 1		
Una tantum incremento anno 2020 (0,46% M.S. 2018 = 0,46% x 389.863,00)			€ 0,00
Una tantum incremento anni 2021÷2023 (2,01% M.S. 2018 = 2,01% x 389.863,00 x3)			€ 0,00
Incremento anno 2025			€ 7.836,25
TOTALE ART. 39 C. 1			€ 7.836,25
ART. 39 C. 3			
In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018.			
Una tantum anni 2022÷2023			€ 0,00
Anno 2025			€ 857,70
TOTALE ART. 39 C. 3			€ 857,70
CCNL 27.12.2020	ART. 57 C. 3		
Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.			€ 0,00
TOTALE			€ 286.888,29
Totale per confronto con 2016			€ 273.007,69
TOTALE FONDO ANNO 2016			€ 276.298,21
decurtazioni			€ 0,00
TOTALE FONDO ANNO 2025 DISPONIBILE			€ 286.888,29