



**ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CCIAA DI VERONA PER L'ANNO 2025**

Il giorno 18 del mese di agosto 2025, alle ore 9.00 presso la sede camerale,

il Presidente della delegazione di parte datoriale:

Michelangelo Dalla Riva

Firmato\_\_\_\_\_

e la delegazione di parte sindacale come definita all'art. 7 del CCNL 16.11.2022:

RSU

Rodà Natale

Firmato\_\_\_\_\_

Pozzi Mia

Firmato\_\_\_\_\_

Buttitta Girolamo

Firmato\_\_\_\_\_

Grasso Vincenzo

Firmato\_\_\_\_\_

Perale Simone

Firmato\_\_\_\_\_

CGIL TERRITORIALE

Firmato\_\_\_\_\_

CISL TERRITORIALE

Firmato\_\_\_\_\_

UIL TERRITORIALE

Firmato\_\_\_\_\_

CSA TERRITORIALE

=====

sottoscrivono il seguente accordo sulla destinazione delle risorse del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025.

**ART. 1**  
**DESTINAZIONE DEL FONDO**

Le parti concordano di destinare le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025, quantificate in € 704.109,93, al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal CCDI 2024-2026, sottoscritto in data 10.12.2024, nella misura indicata nella tabella Allegato A alla presente ipotesi di accordo, di cui forma parte integrante.



## ART. 2

### CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Le parti concordano che le risorse verranno erogate con le modalità e i criteri stabiliti dal CCDI del 10.12.2024.

Le risorse destinate al finanziamento delle voci “Premi correlati alla performance organizzativa” e “Premi correlati alla performance individuale” saranno rese disponibili nella misura risultante a seguito della verifica dei risultati di performance complessiva di Ente, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 15 del 30.1.2025.

Le parti concordano inoltre di destinare al finanziamento delle voci “Premi correlati alla performance organizzativa” e “Premi correlati alla performance individuale”, nella misura percentuale prevista nella tabella allegato A:

- a) eventuali minori spese, rispetto agli importi destinati con la tabella allegata sotto la lettera A, relative alle voci dei differenziali stipendiali aventi decorrenza al 1° gennaio di ciascun anno, indennità condizioni di lavoro, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale e indennità per specifiche responsabilità
- b) eventuali risorse che si rendessero disponibili a seguito di nuova quantificazione del Fondo Risorse Decentrate, anche a seguito della sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali triennio 2023-2025.

## ART. 3

### DEFINIZIONE DEL NUMERO DI “DIFFERENZIALI STIPENDIALI” ATTRIBUIBILI NELL’ANNO PER CIASCUNA AREA

1. In coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria delle progressioni economiche e con il criterio di cui all’art. 4 comma 6 del CCDI 10.12.2024, ai sensi del quale il numero di differenziali stipendiali attribuibili per ciascun anno è individuato nel 50% degli aventi diritto per ciascuna area di classificazione; il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili per l’anno 2025 è così definito:

Area di inquadramento	n. di dipendenti aventi diritto	n. di differenziali attribuibili
Funzionari ed EO	15	7
Istruttori	27	13
Operatori esperti ed Operatori	3	1



**ART. 4**

**CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

Le parti concordano che le somme stanziate in sede di determinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 potranno essere oggetto di revisione, da parte dell'Amministrazione, in caso di eventuali vincoli previsti da disposizioni di legge in materia.

	<b>RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2025</b>	<b>IMPORTO</b>
	<b>TIPOLOGIA</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>		<b>€ 704.109,93</b>
<b>RISORSE STABILI</b>		<b>€ 455.900,99</b>
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>		
<b>ARTICOLO 80 CCNL 16.11.2022</b>		<b>€ 414.305,15</b>
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati	€ 371.850,00
	quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004)	€ 42.195,15
	indennità personale ex-VIII^ qual..funz.le non titolare di p.o.	€ -
	indennità personale ex categorie A e B	€ 260,00
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI CCI 2025</b>	differenza tra risorse stabili ed impieghi fissi	<b>€ 41.595,84</b>
<b>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>		
ARTICOLO 80 COMMA 2 LETT. J)	differenziali stipendiali aventi decorrenza al 1° gennaio dell'anno 2025 (finanziate con risorse stabili disponibili)	<b>€ 21.600,00</b>
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI PER IMPIEGHI VARIABILI</b>		
<b>ARTICOLO 80 CCNL 16.11.2022</b>	<b>RISORSE DISPONIBILI (risorse variabili + stabili disponibili)</b>	<b>€ 268.204,78</b>
COMMA 2 LETT. A)	premi correlati alla performance organizzativa (50%)	€ 109.152,39
COMMA 2 LETT. B)	premi correlati alla performance individuale (50%)	€ 109.152,39
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi)	€ 2.500,00
COMMA 2 LETT.D)	compensi per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	€ 700,00
COMMA 2 LETT. E)	indennità per specifiche responsabilità	€ 46.700,00
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	€ -
COMMA 2 LETT. K)	risorse destinate all'attuazione dei Piani welfare (art. 82, co. 2)	€ -
<b>TOTALE</b>		<b>€ 704.109,93</b>