

Allegato b) al verbale della seduta del 22/07/2025

**VERBALE COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SULLA COMPATIBILITA' DEI  
COSTI RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO  
RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CCIAA DI  
VERONA PER L'ANNO 2025**

Il Collegio, nella seduta odierna, esamina l'Ipotesi di Accordo sulla destinazione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2025, sottoscritta dalle delegazioni trattanti, e la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, ai fini della verifica della compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001.

Dà atto che:

- i summenzionati documenti sono stati trasmessi allo scrivente collegio per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio giusto art. 8, co. 7, del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- la relazione illustrativa è stata redatta a norma delle Circolari MEF n. 25 del 19.07.2012 e n. 20 dell'8.2.2015.

Rileva che il Fondo Risorse Decentrate 2025, nell'importo complessivo di € **704.109,93**, viene così ripartito:

- a) le risorse decentrate stabili, pari a € **455.900,99**, sono destinate ad impieghi di carattere permanente, di cui € 371.850,00 per i differenziali di posizione economica al personale che ha beneficiato negli anni delle progressioni economiche orizzontali assegnate in base ai contratti decentrati, € 42.195,15 a quote di indennità di comparto ex art. 33, c. 4, lett. b) e c) C.C.N.L. 22.01.2004, € 260,00 a indennità ex categoria A e B e € 41.595,84 quali risorse stabili disponibili per l'anno 2025;
- b) le risorse decentrate variabili sono pari a € **248.208,94**. Le stesse, unitamente alla somma delle risorse stabili disponibili, costituiscono il totale delle risorse regolate dall'ipotesi di Accordo decentrato, pari a € **289.804,78** e sono destinate al finanziamento delle seguenti voci previste dall'art. 80 del C.C.N.L. 16.11.2022:
  - € 109.152,39 per i premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, co. 2, lett. a);
  - € 109.152,39 per i premi correlati alla performance individuale (art. 80, co. 2, lett. b);
  - € 2.500,00 per le indennità legate a particolari condizioni di lavoro (art. 80, co. 2, lett. c);
  - € 700,00 per i compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (art. 80, co. 2, lett. d);

- € 46.700,00 per le indennità per specifiche responsabilità (art. 80, co. 2, lett. e);
- € 21.600,00 per l'assegnazione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 14 del C.C.N.L. (art. 80, co. 2, lett. j).

Il Collegio ha preso atto del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, approvato dalla Giunta con deliberazione n. 260 del 19.12.2019 ed annualmente aggiornato (da ultimo con deliberazione di Giunta n. 15 del 30.01.2025), finalizzato a garantire la meritocrazia e la premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance.

Il Collegio attesta che la copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti esistenti nel preventivo annuale 2025, come verificati in sede di costituzione definitiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con deliberazione di Giunta n. 67 del 28.03.2025, e che l'ipotesi di Accordo è coerente con le norme del CCNL del settore e con le disposizioni in materia di misura e corresponsione dei trattamenti accessori.

Verona, 22 luglio 2025

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Giavarina Marco

Pigozzi Luca

Gaetano Stella